

長久手市では、平成25年7月1日付けで組織改編及び人事異動を行いました。

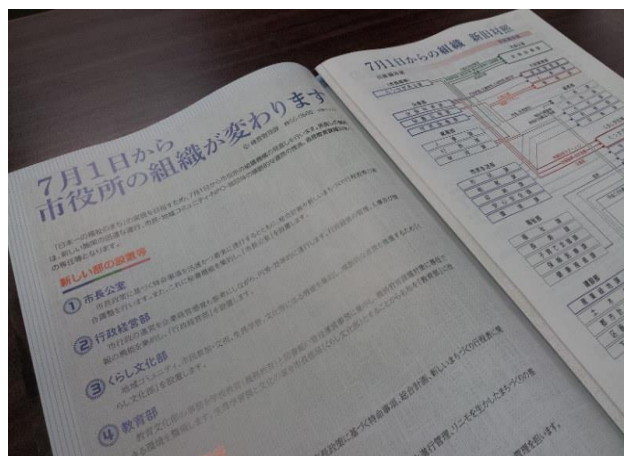
今回新たに「地域の課題は、地域で」をより推進するため、地域と行政の橋渡しをする地域担当職員2名を配置するなど、新たな体制で「日本一の福祉のまち」を実現すべく取り組んでいきます。今回の異動にあたり、市長が部長職員に対し、話した内容についてご紹介します。

## 「お役所仕事」からの脱却を

部長のみなさんに集まっていたいただき、私から今回の人事異動に対する私の考えをお話させていただきたいと思います。部長のみなさんは、民間会社でいう取締役であり、ぜひ、みなさんと一緒になって頑張っていきたいと考えていますので、どうぞよろしくをお願いします。

今回、部長のみなさんの配置を一新しましたが、これをきっかけに課、部の垣根を越えて仕事をしてほしいと思います。新たな事業を始めようとするとき、これからは課、部の垣根を越えて取り組まないとできないことが多くなるはずです。一例として、国民健康保険の赤字解消のために、高齢者のみなさんに健康になってもらおうとしたとき、例えば、市内に木を植え、高齢者のみなさんに落ち葉を集めてもらって元気になってもらう。落ち葉を集めた際には、対価を支払ってはどうかと考えています。対価の支払方法は、区や自治会連合会に支払う方法や地域通貨など、これから考えなければなりません。つまり、国民健康保険を担当する保険医療課だけの仕事ではなく、長寿課、土木課、産業緑地課、環境課、財政課等、たくさんの課で取り組む必要があります。このように部長のみなさんと、一つの課題に対し、部を超えて何かできるのか、市として何ができるのか意見を交わし、考えていきたいと思います。

これからは、地域住民が主体となる地域福祉の時代です。問題解決の方法は、住民のみなさんと一緒に考えながら進めていきたいと考えています。住民のみなさんの力を借りれば可能性は無限に広がるはずです。



	構造	解決の傾向	特色	主体
地域福祉 (これから)	手作り(非効率) (時間がかかる)	入力主導型の 問題解決	切り捨てる ものがない (融通無碍)	地域住民主体 (達成感)
社会福祉制度 (今まで)	制度(効率的) (時間がかからない)	出力主導型の 問題解決	切り捨てる ものがある (あてはめ)	専門家主体 (義務感)

## 女性が活躍する場を

今回の人事異動にあたっては、先を見据えて女性の登用を指示しました。

これからは、想像もつかないほど寝たきりの高齢者が増える時代になります。これは生活全般に係わる問題であり、困っているAさんの暮らしをどうするかという問題です。今後は、仕事だけでなく、日々の暮らしをより身近に感じている女性がキーパーソンになるはずで、降りていく時代は、1つの答えに向かって急ぐ時代ではなく、360度を見渡す必要があります。こうしたことは男性よりも女性の方が向いていると言われていています。

今年度、幸せについての指標づくりに取り組めますが、数値化できないものをどう表すのかが課題です。そうした数値で表せないことを考えることは、女性の方が向いているかもしれません。職場においても、女性職員が発言する場を多くしていきたいと考えています。

## 垣根を越えて仕事を

今回、初めて、たつせがある課に地域と行政の橋渡しをする「地域担当職員」を2名配置しました。いずれは6小学校区全部に配置する考えでいます。これは、行政単位を小さくして、住民のみなさんにも役割を持っていただくためのもので、そういう仕組みにする助走としての取り組みです。現在、各区・自治会連合会に対してコミュニティ助成として年間100万円を助成していますが、いずれは地域で行っていただく事業には応分の助成をし、地域で地域ごとの課題に応じた取り組みを進めてもらいたいと考えています。

今まで総合防災訓練は、年に1回、役所主体で1つの小学校区だけで実施してきました。今年からは、小学校区ごとに地域主体で実施しようという方向で調整しています。市内全域で一斉清掃活動を実施しようという計画もあります。「地域でやってもらう」と言っていますが、役所は何もしないということではなく、地域担当者と地域で作り上げていくものであり、そういう意味でも「役所は何もしない」わけではありません。こうした取り組みを進めるとき、地域には必ずキーパーソンがいるはずであり、地域担当職員のみならず、市職員には、どんどん地域に出てもらい、キーパーソンを見つけてもらいたいと思います。

今までは、住民の話を聞けば、対応しないといけない、だから聞かないという過剰防衛が役所のあり方でした。これからは、まず部長が率先して、こちらから住民のみなさんにあいさつをし、話をし、課題を見つけ、役所側から働きかけて仕事をするようにして欲しいと思います。