

5S運動推進委員会では、運動の推進啓発のため、5Sニュースで定期的に取り組む状況をお知らせしています。

職員研修を実施しました！

8月12日（金）及び17日（水）の2日間、係長以上の職員を対象に5S職員研修を行いました。5S運動の現状を踏まえて、その意義と目的（5Sニュース第2号参照）を再確認し、徹底・推進するための具体的方策を検討し、即実践する方策について話し合いました。

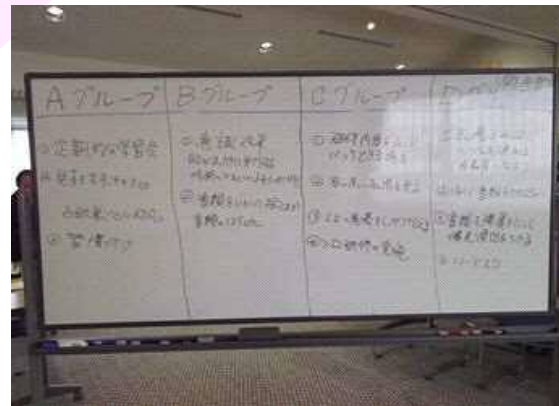


初めに、5S運動統括者の副市長から、「5S運動が全職員挙げての一斉取組であるとの認識が甘く、そのことが行政評価や事務執行等にも現れている！」との、大変厳しい指摘がありました。

また、5S運動推進指導者の加藤正雄氏からも、討議結果や方策等に関して、「**即実践できなければ、提言や方策も意味は無い!**」との厳しいご意見や、職員規範にもつながる教訓など（別紙参照）をお示しいただきました。

この研修で出された提言は、職場の特性も違うため多様でしたが、運動の目的は同じであることを改めて共有できました。

全職員に5S運動の趣旨が浸透することが大切であり、次年度からは新規採用職員向けの研修も検討中です。上司と部下、職場や先輩後輩の枠を超えて、一丸となって取り組んでいきましょう！

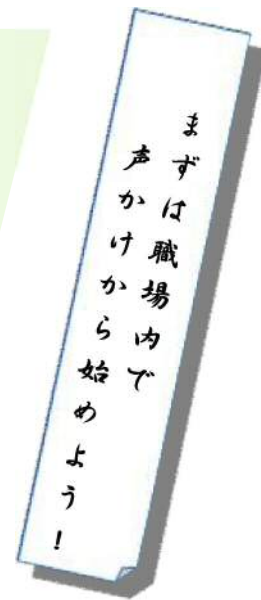


□ 討議で出された「即実践」すべき提言

- ・管理職が率先して取り組む（率先垂範）
- ・朝礼及び終礼での周知啓発⇒習慣化
- ・職員相互間の声かけ⇒取り組めない職員へのフォロー
- ・課及び係単位での議論の場をつくり、意識を深める
- ・職場単位での細かなルールづくり(分担の取決めなど)
- ・市民目線を意識して⇒市民サービスの向上
- ・詳細に記録を残す⇒運動の徹底(チェックシート)
- ・5S運動は、就業時間内での仕事(職務命令)であることの再認識
- ・ファイリングシステムの再確認
- ・電子化(ペーパーレス)の促進
- ・運動評価の高い部所を見て参考にする
- ・捨てるくせ(捨てるdayを設ける)をつける
- ・評価基準と減点理由を知る
 - ・評価点の高い部所への報償制度化の検討
 - ・「レッド」、「イエロ」、「いいね」カードを個人の取組毎に提示を検討

直ぐ実践！

和意を出せよ！



先進地に学んできます！

10/4(火)～5(水)、5S運動推進委員が先進地視察に行ってきます。

伊那食品工業株式会社様

「かんでんぱぱ」でお馴染みの伊那食品さんに伺い、自らが定めた社是の取組を視察します。

社是は「いい会社をつくりましょう～たくましく そしてやさしく～」。これを実現するため、心がけをまとめた社是カードを社員全員が携帯しています。

★社員としての心がけ

- ・ファミリーとしての意識を持ち、公私にわたって常に助け合おう。
- ・創意、熱意、誠意の三意をもって、いい製品といいサービスを提供しよう。
- ・すべてに人間性に富んだ気配りをしよう。
- ・公德心をもち社会にとって常に有益な人間であるように努めよう。

株式会社ミクロ発條様

世界No1の技術と実績、最微細スプリングにかける情熱あふれる会社の取組を視察します。

企業理念は「品質は全ての要である」。このことは製品だけでなく、仕事やサービスの品質も含まれています。

そのミクロ発條さんの7格原則の2番目は・・・

- 2 製造現場を見ることが最高の営業と考える会社
あいさつと5Sは取引の資格証明書である

SAKUGEN GO!!

75%減&25%減

これ、何のことが知ってますよね!?

これ、実は「職員が地域に出る時間を作る」ことを目的として決めた「閲覧・報告文書」と「簡易決裁文書」の削減目標です！

目標達成のために、様々な取組をしてきたと思いますが、まだ結果が付いてきません。真剣かつ全力で取り組まなければ、このミッションはクリアできません。ところで、この目標は誰が決めたのでしょうか…。もちろん、私たち職員自らが決めたことですよ！

「守ることを決めて 決めたことを守る」

このフレーズ、覚えていますよね。そう！5Sの目的の一つです。残された時間はあと僅か…。目的達成に向けて、

本当は9月末だけど…

「削減 ゴー!!!」



次号の発行は12月です。 5S運動推進委員会