

平成から令和に変わり、様式等の修正作業なども一段落し、新たな年度となり、皆さまの職場環境も変わったことと思います。

我々も新たな体制により、5S活動の推進に取り組んでいきます。

1 先進地視察研修に参加してみよう

視察先 (株)豊田自動織機高浜工場トヨタL&F 様(愛知県高浜市)

日時 令和元年7月11日(木)13:00~16:00

この4月から、新たに5S活動推進委員となり点検者としてもメンバーとなった次長級職員4名も含め、常に無駄をなくし改善を心掛け、効率よく製造・物流作業が実践されている最先端の物流機器専門工場「トヨタL&F」様を訪問しました。

“何よりも意識付けが一番大切である！”

トヨタL&Fでは、製造及び物流作業をしており、2S(整理・整頓)が主体でした。どんなに些細なことでも、徹底して繰り返して実施しており、そのためには意識付けが一番大切であることを学びました。

“繰り返し徹底して実践しないと、すべてが無駄となる！”

仕組みをつくって、きちんとチェックをしないといけない。ポイントを決めて実践しないと、すぐに汚い状態に戻ってしまい、今までやってきたことが無駄になってしまうこととなるので、日々徹底して実践しているとのことでした。



工場内の写真撮影は禁止されていたため、右側の写真はパンフレットから引用しています。

当たり前のルールでも、守りにくいルールなら改善する。何のためのルールなのか、意識を持つことが大切である。

2 令和元年度の推進目標

視察研修で学んだことを実践するため、今年度重点的に取り組む課題を次のとおり決めました。

「 物品の共有化を進め、業務の効率化を図ります。 」

3 令和元年度の推進体制

今年度は、より活動を推進するため、5S活動推進委員から委員長と副委員長を選任しました。委員の中にリーダーを置くことで、活動の目標や必要性をしっかりと周知し、職場環境の改善や効率的な業務を推進していきます。

顧問 加藤 正雄 5S活動推進統括者 副市長 鈴木 孝美

5S活動推進委員 委員長 子ども部長 副委員長 市長公室長

市長公室次長(2人)、総務部長、総務部次長、くらし文化部長、くらし文化部次長(2人)、福祉部長、福祉部次長(2人)、子ども部調整監、子ども部次長、建設部長、建設部次長、教育部長、教育部次長

4 平成30年度の平均評価率順位表

昨年度1年間の平均評価率順位が出ましたので、上位の職場の状況を確認し、それぞれの職場改善を行う際の参考にしてください。

| 市役所庁舎内 上位 | | | 庁舎外施設 上位 | | |
|-----------|-------|-----------|----------|-------|-----------|
| 順位 | 評価率 % | 課等の名称 | 順位 | 評価率 % | 課等の名称 |
| 1 | 68.6 | 悩みごと相談室 | 1 | 63.5 | 北保育園 |
| 2 | 65.8 | 保険医療課(医療) | 2 | 61.4 | 青少年児童センター |
| 3 | 64.7 | 会計課 | 3 | 61.3 | 西保育園 |

| 市役所庁舎内 下位 | | | 庁舎外施設 下位 | | |
|-----------|-------|---------|----------|-------|--------|
| 順位 | 評価率 % | 課等の名称 | 順位 | 評価率 % | 課等の名称 |
| 28 | 55.2 | 安心安全課 | 17 | 56.3 | 杵ヶ池体育館 |
| 27 | 56.0 | みどりの推進課 | 16 | 56.8 | 色金保育園 |
| 26 | 56.8 | 収納課 | 15 | 57.8 | 南保育園 |