

長久手市行政評価票（S票：施策評価票）

実施番号	S38	施策名	職員の現場志向の向上			
担当部課	市長公室人事課		関係部課	全課		
基本情報	第6次総合計画・基本目標	7 市民から信頼される市政の運営				
	行政改革指針・重点課題	7 市民参加の仕組みづくり				
	法定受託事務の有無	無				
	その他(関係計画、要綱等)	有	行政改革指針改訂版			
施策開始の背景、経緯等	これからの超高齢・人口減少社会に対応するには、市民にもまちづくりの一員として役割を担ってもらう必要があるため、職員が地域に出かけ、地域を深く知ったり、市民同士をつなげる役割を担ったりすることにより、市民主体の取り組みを支えていく必要がある。					
施策の目的等	施策の内容	(どのような施策なのか) 職員が地域に出て、多様な市民と対話を積極的に行い、地域の課題を把握することにより、市民自らが地域の課題を解決することを支援し、市民同士をつなげる能力を向上させるための人材育成に取り組む。				
	施策の対象	(誰、何を対象にしているか) 職員				
	施策の意図	(対象をどのような状態にしたいか) 職員に「まち全体が職場だ」という意識が根付いている。				
目標・成果推移等①	施策に係る取組①	まちに出る研修の実施				
		R2年度(2020) 成果・実績	R3年度(2021) 成果・目標	R4年度(2022) 成果・目標	中期(おおよそ3年後) 成果・目標	長期(おおよそ5年後) 成果・目標
		コロナ禍のため、まちに出る研修は中止	まちに出る研修の実施	まちに出る研修の実施	まちに出る研修の実施	まちに出る研修の実施
		費用・実績 (細々節名) (金額)	費用・見込み (細々節名) (金額)	費用・見込み (細々節名) (金額)	費用・見込み (細々節名) (金額)	費用・見込み (細々節名) (金額)
		-	-	-	-	-
		市民参加数・実績 (延べ) - 人	市民参加数・見込み (延べ) 人	市民参加数・見込み (延べ) 人	市民参加数・見込み (延べ) 人	市民参加数・見込み (延べ) 人
目標・成果推移等②	施策に係る取組②	スキルアップのための研修の実施				
		R2年度(2020) 成果・実績	R3年度(2021) 成果・目標	R4年度(2022) 成果・目標	中期(おおよそ3年後) 成果・目標	長期(おおよそ5年後) 成果・目標
		市長講話10人 ファシリテーション研修21人 プレゼンテーション研修1人	スキルアップのための研修の実施	スキルアップのための研修の実施	スキルアップのための研修の実施	スキルアップのための研修の実施
		費用・実績 (細々節名) (金額)	費用・見込み (細々節名) (金額)	費用・見込み (細々節名) (金額)	費用・見込み (細々節名) (金額)	費用・見込み (細々節名) (金額)
		研修会等講師謝礼 120千円	研修会等講師謝礼等 0千円	-	-	-
		市民参加数・実績 (延べ) - 人	市民参加数・見込み (延べ) 人	市民参加数・見込み (延べ) 人	市民参加数・見込み (延べ) 人	市民参加数・見込み (延べ) 人
活動状況	活動エピソード	(活動のエピソード、コメント、特記事項など) コロナ禍のため、多くの研修が中止となった。人事研修のほか、悩みごと相談室に専任の地域担当職員2人を配置した。また、たつせがある課が中心となり、小学校ごとに兼任の地域担当職員6人を配置している。				

改善状況	改善ポイント	(何をどのような状態に改善したのか、改善が必要なことなど) 兼任の地域担当職員では本務の業務もあり、職員への負担が大きいため、専任の地域担当職員を配置した。
評価	評価・課題	(進捗状況や課題など) 人事研修だけで十分とはならない。日頃から業務の中におけるOJTも必要。
費用対効果	施策の意図に係る費用対効果の分析	(施策の意図に係る費用対効果の分析、検討、研究の状況など) 育成の状況は、数値として表しにくい。研修アンケートでの満足度等は高めてある。
今後	今後の方向性、改善点	(施策を実施するにあたって今後の方向性、改善点など) 本務以外に目を向ける余裕ができるよう引き続き、業務の見直し始め、働き方改革に取り組む。
内部意見	総合計画担当、財政担当、行政改革担当	・総合計画や長久手市みんなで作るまち条例を踏まえ、また行政改革指針に基づき、職員が地域に出て、市民と対話し、地域の課題を把握することにより、市民自らが地域の課題を解決することを支援するように引き続き取り組んでください。
内部意見への回答		