

長久手市行政評価票（S票：施策評価票）

施策番号	S6	施策名	秋ヶ池体育館(管理)の見直し
担当部課	くらし文化部生涯学習課	関係部課	

基本情報	第6次総合計画・基本目標	5 いつでも どこでも 誰とでも 広がる交流の輪
	行政改革指針・重点課題	1 経営改革の推進
	法定受託事務の有無	無
	その他(関係計画、要綱等)	有 長久手市スポーツ施設整備等基本構想
施策開始の背景、経緯等	市職員は、異動があり専門性もないため、一定の水準を維持しながら施設管理やスポーツ指導することが難しく、スポーツ教室プログラムの新鮮さ欠如等の課題がある。そのため、市民サービスの向上、経費削減及び人員配置適正化の観点から、運営方法の見直し(指定管理者制度導入)を行う。	

施策の目的等	施策の内容	(どのような施策なのか) 民間事業者の持つノウハウを活かし、市民サービスの向上、経費削減及び人員配置適正化の観点から、指定管理者制度を導入する。
	施策の対象	(誰、何を対象にしているか) 秋ヶ池体育館の管理体制
	施策の意図	(対象をどのような状態にしたいか) 民間活力を活かした指定管理者制度を導入することで、市民がよりスポーツを楽しめる施設とする。

目標・成果推移等①	施策に係る取組①					秋ヶ池体育館(管理)の見直し				
	R4年度(2022)		R5年度(2023)		R6年度(2024)		中期(おおよそ3年後)		長期(おおよそ5年後)	
	成果・実績		成果・目標		成果・目標		成果・目標		成果・目標	
	指定管理者の募集、選定及び指定		指定管理者による管理運営の開始		指定管理者がR5に蓄積したノウハウによる管理運営		指定管理者がこれまでに蓄積したノウハウによる管理運営		指定管理者がこれまでに蓄積したノウハウによる管理運営	
	費用・実績 (細々節名) (金額)		費用・見込み (細々節名) (金額)		費用・見込み (細々節名) (金額)		費用・見込み (細々節名) (金額)		費用・見込み (細々節名) (金額)	
	-		-		-		-		-	
	-		-		-		-		-	
市民参加数・実績		市民参加数・見込み		市民参加数・見込み		市民参加数・見込み		市民参加数・見込み		
(延べ) ー 人		(延べ) ー 人		(延べ) ー 人		(延べ) ー 人		(延べ) ー 人		

目標・成果推移等②	施策に係る取組②					秋ヶ池体育館(管理)の見直し				
	R4年度(2022)		R5年度(2023)		R6年度(2024)		中期(おおよそ3年後)		長期(おおよそ5年後)	
	成果・実績		成果・目標		成果・目標		成果・目標		成果・目標	
	費用・実績 (細々節名) (金額)		費用・見込み (細々節名) (金額)		費用・見込み (細々節名) (金額)		費用・見込み (細々節名) (金額)		費用・見込み (細々節名) (金額)	
	-		-		-		-		-	
	-		-		-		-		-	
	市民参加数・実績		市民参加数・見込み		市民参加数・見込み		市民参加数・見込み		市民参加数・見込み	
(延べ) ー 人		(延べ) ー 人		(延べ) ー 人		(延べ) ー 人		(延べ) ー 人		

活動状況	活動エピソード	(活動のエピソード、コメント、特記事項など) 指定管理者募集を行った。 指定管理者選定委員会(参加者4者)を開催し、1者選定した。 指定管理者を指定し、業務の引き継ぎを行った。
------	---------	---

改善状況	改善ポイント	(何をどのような状態に改善したのか、改善が必要なことなど) 令和5年度から、体育施設等に指定管理者制度を導入した。
評価	評価・課題	(進捗状況や課題など) 近隣市町でも実績がある事業者を指定管理者に指定することができた。
費用対効果	施策の意図に係る費用対効果の分析	(施策の意図に係る費用対効果の分析、検討、研究の状況など) 制度導入後は、指定管理者の定期モニタリング及び年度評価を行い、制度導入に伴う費用対効果の分析を行う。 また、指定管理者と連携してアンケートを行い、市民のスポーツ施設に対する満足度を確認する。
今後	今後の方向性、改善点	(施策を実施するにあたって今後の方向性、改善点など) 制度導入後は、指定管理者の定期モニタリング及び年度評価を行い、業務の改善を促すとともに、アンケート結果を反映させて、市民のスポーツ施設に対する満足度を高める。