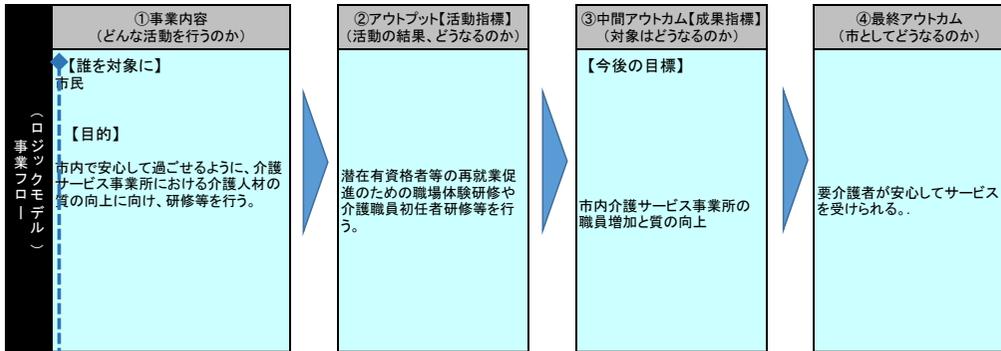


長久手市行政評価票 (A票：事業評価票)

事業番号	32	事業名	介護職員確保事業	担当部課	福祉部長寿課
基本情報	第6次総合計画・基本目標	4 誰もがいきいきと安心して暮らせるまち		決算書 ページ	—
	行政改革指針・重点課題	—		会計 区分	一般会計
	法定受託事務の有無	無		予算区分(款 - 項 - 目)	
	その他(関係計画、要綱等)	有	長久手市潜在的有資格者等就業促進事業実施要綱、長久手市介護職員初任者研修等受講料助成金交付要綱	3-1-2 老人福祉費	
	事業開始の背景、経緯等	市内の介護サービス事業所における介護人材の確保は喫緊の課題であり、将来にわたって要介護者が安心してサービスを受けられるよう介護人材を量と質の両面から充実させていくことが求められている。			
市民・民間事業者との連携協働の可能性	民間事業者とのみ協働可	(両者と協働不可の場合はその理由)			



項目	単位	区分	R1年度 (2019)	R2年度 (2020)	R3年度 (2021)	R4年度 (2022)	R5年度 (2023)
事業費(A)	千円	予算	1,850	1,061	975	1,005	1,025
		決算	235	145	82	0	-
人件費(B)	千円	決算	2,259	1,479	1,123	756	-
総コスト(C)=(A+B)	千円	決算	2,494	1,624	1,205	756	-
事業対象の数(D) (R5年度は想定数)	人		5	5	5	5	5
対象あたりコスト(C/D)の過去3年平均値	千円		4	3	1	0	

中間アウトカム【成果指標】の数値設定 (事業の意図を反映する指標)	単位	【現状】		【目標①】		【目標②】	
		R4年度 (2022) 年実績	R5年度 (2023) 年実績	R5年度 (2023) 年実績	R6年度 (2024) 年実績		
介護人材確保数 (指標の設定根拠)	人	0	5	5	5		

(数値目標の根拠: 調査名、調査年など出典)  
 長久手市介護職員初任者研修は、例年20人前後の受講者があるが、本市の介護サービス事業所への就職は3~5人と少ないことから、毎年少しずつでも、人材を確保する必要があるため、長久手市の介護事業所に就職してもらうため、介護職員初任者研修等受講料助成金制度を利用し人材確保に努める。

事業開始からの経緯など	令和元年度までは、介護職員初任者研修を介護サービス事業者と市の共催により、福祉の家で実施していたが、コロナ禍で3年連続で開催を中止した。
令和4年度の成果	(活動のエピソード、コメント、特記事項など) コロナ禍で、長久手市では介護職員初任者研修は開催中止した。愛知県での研修は行われていたが、長久手市に就職した人はいなかった。
改善ポイント	(改善が必要なこと、改善の方法など) コロナ禍では、介護サービス事業所で接触を行う研修や職場体験の受入れは難しいが、人員確保の問題は切実である。5類に変わり、新型コロナウイルス感染症の動向を注視し、コロナ禍では、できなかった介護職員初任者研修等を行っていきたい。

今後の方向性	(事業の成果を高めるための事業の方向性) コロナ禍により、長久手市介護職員初任者研修等、当面の事業縮小や中止は避けられないところがある。ただ、将来にわたって要介護者が安心してサービスを受けることができるよう、介護サービス事業所で働く介護人材を量と質の両面から確保するために新型コロナウイルス感染症の動向を注視し、介護職員初任者研修等事業を行い人材確保に努めていく。
--------	---

事務事業①	介護職員確保事業						
活動指標 (事務事業の具体的な活動の指標)	単位	区分	R4年度 (2022)	R5年度 (2023)	R6年度 (2024)	R7年度 (2025)	R8年度 (2026)
(1) 【アクションプラン(総合計画)の指定の指標】	人	見込	5	5	5	5	5
		実績	0				
(2) 介護職員初任者研修実施回数	回	見込	1	1	1	1	1
		実績	0				
(3)	回	見込					
		実績					
<備考:活動の概要(R4年度(2022))>						今後の方向性	改善・見直し
令和元年度までは、介護職員初任者研修を介護サービス事業者と市の共催により、福祉の家で実施していたが、コロナ禍で3年連続で開催を中止した。職員確保のための受講料助成金の利用は、令和2年度は3件、令和3年度は1件、令和4年度は0件。						コスト投入	現状維持

事務事業②	介護職員確保事業						
活動指標 (事務事業の具体的な活動の指標)	単位	区分	R4年度 (2022)	R5年度 (2023)	R6年度 (2024)	R7年度 (2025)	R8年度 (2026)
(1) 運営に携わる市民の人数	人	見込					
(2) 【アクションプラン(総合計画)の指定の指標】		見込					
		実績					
(3)		見込					
		実績					
<備考:活動の概要(R4年度(2022))>						今後の方向性	
						コスト投入	

事務事業③	介護職員確保事業						
活動指標	単位	区分	R4年度 (2022)	R5年度 (2023)	R6年度 (2024)	R7年度 (2025)	R8年度 (2026)
(1) 運営に携わる市民の人数	人	実績					
(2) 【アクションプラン(総合計画)の指定の指標】		見込					
		実績					
(3)		見込					
		実績					
<備考:活動の概要(R4年度(2022))>						今後の方向性	
						コスト投入	