

長久手市行政評価票

事業番号	9	事業の名称	職員の人材育成に関する事務事業	担当部署	部	課
					総務部	人事課

事業の目的・概要	(目的) 長久手市の発展に寄与する人材を育成する。 (概要) ・職員研修計画等に基づき研修を実施する。 ・人事評価の本格導入に向けて、統一的な評価ができるよう評価者研修を実施するとともに、人事評価を人材育成につなげていく。	他市町の実施状況 (近隣市町や先進都市の状況等を具体的に記載)	<ul style="list-style-type: none"> ・係長級までの階層別研修については、尾張東部職員研修協議会で協力して実施。 ・その他の研修については、ほぼ同様の研修を実施している。 ・人事評価については、尾東地区においても実施している。 	
	事業期間			事業開始年度

事業の対象 (だれ、何に対して)	市職員	事業の意図 (対象をどのような状態にしたいか)	市民から多種多様な行政サービスの提供を求める声が寄せられているため、既存の枠組みに捉われず、市民と協力しながら柔軟に対応できる職員を育成する。	総事業費	総事業費 (単位:千円)	H23予算	H23決算	H24予算	H24決算	H25予算
					うち	一般財源	3,499	2,998	4,125	3,222
					国費・県費					
					地方債					
					受益者負担額	0	0	0	0	0

評価の見方	
A	現行どおり実施
B	事業の改善
C	他事業と統合
D	運営主体の見直し
E	事業の廃止の検討

事業を構成する 事務事業	対象 (だれ、何に に対して)	目的 (いつ、どのような手段を使って)				意図 (対象をどのような状態にしたいか)	事務事業の 実施結果	成果指標	成果			事業費(単位:千円)			評価						
		4月~	7月~	10月~	1月~				H23実績	H24実績	単位	成果指標の目標値 設定の根拠	H23予算	H23決算	H24決算	H24決算の主な内訳 (単位:千円)	評価	評価の説明			
									H24目標値			H24予算	H24決算	H25予算		成果 事業費					
① 職員研修	市職員					研修を通して、見識を広げる等職員の能力開発・向上を図る。	人事課主催8回 尾東研主催7回 県研修センター 主催全35科目 その他団体主催6団体	アンケートによる研修効果の把握効果あり(ある程度を含む)の割合	-	91.2	50.0	%	受講者の半分が効果を感じる	2,599	2,146	3,225	2,370	4,650	研修旅費1280 研修負担金866 研修委託料83 講師謝礼111	B	一部で実施したアンケートによる研修効果は概ね良好であった。平成25年度は、アンケートの範囲を広げて実施する。 ・平成25年度は、市で居住経費を負担することで、厚生労働省派遣職員の負担軽減を図る。 ・職員の民間派遣研修を実施する。
② 人事評価制度支援業務委託	市職員					人事評価制度を通して各職員の能力開発・向上を図る。	人事評価実施 評価者研修 実施(10月31日)	人事評価に係る研修への対象職員の参加割合	44.9	51.3	50	%	前年度実績から半数は人事評価に意識を持ってもらいたい	900	852	900	852	1,000	委託料852	B	まだ制度が浸透していないため、改善の余地がある。 ・平成25年度は、評価者に加え、被評価者への研修も実施する。
③																					
④																					

事務事業の改善内容	事務事業	改善内容	事務事業	事業概要
	① 職員研修	研修アンケートを改訂し、受講者の満足度を把握する。 公募による受講者選定の割合を増やす。		
② 人事評価制度支援業務委託	制度の定着を図るため、被評価者に対する研修も実施する。			

H25以降新規に実施する事務事業