

長久手市行政評価票

事業番号	4	事業の名称	職員の人材育成に関する事務事業	担当部署	部	課
					行政経営部	人事課

事業の概要	<ul style="list-style-type: none"> <li>職員研修計画等に基づき研修を実施し、人材の育成を図る。</li> <li>人事評価制度の本格導入に向けて、統一的な評価ができるよう評価者研修等を実施するとともに、人事評価の運用を通して人材の育成につなげていく。</li> </ul>	他市町の実施状況 (近隣市町や先進都市の状況等を具体的に記載)	<ul style="list-style-type: none"> <li>係長級までの階層別研修については、尾張東部職員研修協議会で協力して実施。</li> <li>その他の研修については、ほぼ同様の研修を実施している。</li> <li>人事評価については、尾東地区の市町においても実施している。</li> </ul>				
事業期間	事業開始年度	—	終了(予定)年度	—			
事業の対象 (だれ、何に対して)	市職員						
事業の意図 (対象をどのような状態にしたいか)	前例を踏襲し、ただ仕事をこなしていくのではなく、現場に出向き自らの目で見て、考え、市民と協働して仕事を する人材の育成						
総事業費							
		総事業費 (単位:千円)	H24予算	H24決算	H25予算	H25決算	H26予算
		うち	4,125	3,222	5,650	5,042	5,413
		一般財源	4,125	3,222	5,650	5,042	5,413
		国費・県費					
		地方債					
		その他					
		受益者負担額	0	0	0	0	0

評価の見方	
A	現行どおり実施
B	事業の改善
C	他事業と統合
D	運営主体の見直し
E	事業の廃止の検討

事業を構成する 事務事業	対象 (だれ、何に 対して)	目的 (いつ、どのような手段を使って)				意図 (対象をどのような状 態にしたいか)	事務事業の 実施結果	成果指標	成果			事業費(単位:千円)			評価						
		4月~	7月~	10月~	1月~				H24実績	H25実績	H25目標値	単位	成果指標の目標値 設定の根拠	H24予算	H24決算	H25予算	H25決算	H25決算の主な内訳 (単位:千円)	評価	評価の説明	
														H26予算			事業規模 事業費				
① 職員研修	市職員						人事課主催 7回、尾東研 主催6回、県 研修セン ター全20科 目、その他 団体主催9 団体	アンケートで研 修効果ありと回 答した割合	91	57	70	%	受講者の7割が効果 を感じることに。	3,225	2,370	4,650	4,044	5,413	研修旅費2,616 研修負担金1,263 研修委託料82	A	人材育成として研修は必要であるた め、引き続き実施していくこととする。公 募している研修については、満足度が 高かったが、人事評価の研修など公募 以外の研修を実施した場合の満足度が 低いため、研修の目的等をしっかりと して周知していきたい。
② 人事評価制度支援 業務委託	市職員						人事評価実 施、評価者 研修2回、被 評価者研修 5回	アンケートで人 事評価必要性あ り回答した割合	-	12	50	%	受講者の半数が必要 性を感じることに。	900	852	1,000	998	0	委託料998	B	制度として形はできたので、今後は職 員により改善しながら制度を浸透させ ていくこととし、委託は行わない。
③																					
④																					

事務事 業の改 善内容	事務事業	改善内容(H26以降に実施する内容)	H26以降新 規に実施す る事務事業	事務事業	事業概要
	② 人事評価制度	委託をやめ、職員による周知・啓発を図る。			