

受付	代表質問	第	号
	令和 年 月 日	時	分

一般質問＜代表＞発言通告書

令和4年2月9日

長久手市議会議長 殿

会派名 芯政クラブ

長久手市議会議員 岡崎つよし

会議規則第59条第2項の規定により下記のとおり通告します。

	質問事項及び要旨	備考
1	<p>令和4年度施政方針について</p> <p>(1) 今後は本市においても少子高齢化や人口減少が進み、また、新型コロナウイルス感染症の収束が見えない中、市を取り巻く状況はますます厳しくなることが予想される。このような令和4年度において市長が最も力を入れて取り組むことは何か。</p> <p>(2) 脱炭素社会の推進について ア 令和4年1月4日、長久手市は2050年、二酸化炭素排出実質ゼロを目指しゼロカーボンシティ宣言を行い、施政方針の中でカーボンニュートラルを目指して様々な取り組みを進めていくとある。市民に対しての取り組みはどのようなか。 イ 市内事業者に対しての取り組みはどのようなか。 ウ 長久手市役所も長久手の一事業者である。事業者としての市役所の取り組みはどのようなか。 エ カーボンニュートラルの実現には市民の理解と協力が必要である。今後どのように市民に向けて周知し協力を求めていくのか。</p> <p>(3) 重層的支援体制整備事業について ア 新たな相談情報連携の仕組みづくりは、どのように検討</p>	

	<p>していくのか。</p> <p>イ 複雑化・複合化した本市の事例については多機関協働事業に繋ぐと思うが調整はどのように行うのか。</p> <p>ウ 公共を担うのは行政だけでなく社会を構築するすべてのものが担うものとする。自助・互助・共助・公助の固定的な役割分担ではなく、それぞれが連携しながらバランスの取れた形で役割を果たしセーフティネットを充実させていくという視点が必要ではないか。</p>	
2	<p>職員の人事管理について</p> <p>(1) 職員の人事異動を行なう主たる理由は何か。</p> <p>(2) 職員の資質向上のためにどのような研修が行われているか。</p> <p>(3) 各職員に対してどの部署で勤務したいのかを募る異動希望調査はどのように行われているのか。</p> <p>(4) 病気休暇で休職している職員が多くいるが何が原因と考えられるか。</p> <p>(5) 休職後の復帰に向けたサポートは行われているのか。</p>	
3	<p>投票率向上の取り組みについて</p> <p>令和4年7月は参議院議員通常選挙、令和5年2月は愛知県知事選挙、4月は統一地方選挙、夏頃に長久手市長選挙が予定されている。</p> <p>(1) コロナ禍における選挙事務についての課題はどうか。</p> <p>(2) 本市における18歳及び19歳の投票率はどのような状況か。</p> <p>(3) 移動困難者に対する期日前投票の環境整備についてどのように考えているか。</p>	