

長久手市特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

(令和8年6月公表)

女性の活躍職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項及び次世代育成支援対策推進法第19条第5項に基づき、長久手市特定事業主行動計画に基づく措置の実施の状況を公表します。

あわせて、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、長久手市職員の状況を公表します。

①管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

【全職種】

目標（令和12年度） 35.0%以上

年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
管理職割合	32.3%	31.7%	29.0%	27.0%	27.6%

【一般事務職（技師、保健師を含む）】

目標（令和12年度） 30.0%以上

年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
管理職割合	22.6%	22.2%	20.4%	18.2%	18.0%

②男女別の育児休業取得率

目標（令和12年度） 男性職員…85.0% 女性職員…100%

年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
男性職員	63.6%	120.0%	83.3%	100.0%	75.0%
女性職員	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

③男性職員の育児に係る休暇取得率

目標（令和12年度） 5日以上の取得率60.0%以上

年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
育児参加休暇取得率	60.0%	60.0%	33.0%	66.7%	33.3%

※妻の出産直後（2週間以内）に長期育児休業する職員は除く。

④採用した職員に占める女性職員の割合

新規採用職員の職種及び男女の人数は、下表のとおりです。

年度等 職種	令和7年度			令和8年度		
	男性	女性	女性割合	男性	女性	女性割合
一般事務	1	3	75.0%	6	5	45.5%
技師	1	0	0.0%	0	0	0.0%
保健師	0	3	100.0%	0	0	0.0%
保育士	0	8	100.0%	0	5	100.0%
管理栄養士	0	2	100.0%	0	0	0.0%
福祉職	1	1	50.0%	0	0	0.0%
合計	3	17	85.0%	6	10	62.5%

⑤平均した継続勤務年数の男女の差異

【全職種】

令和8年度 男性職員…18.5年 女性職員…12.8年

勤続年数（年）	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35以上	合計
男性人数	23	29	29	24	6	24	31	18	184
女性人数	65	55	33	27	16	20	15	9	240
合計人数	88	84	62	51	22	44	46	27	424
女性割合（％）	73.9%	65.5%	53.2%	52.9%	72.7%	45.5%	32.6%	33.3%	56.6%

令和7年度 男性職員…17.9年 女性職員…12.2年

勤続年数（年）	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35以上	合計
男性人数	24	33	33	19	8	31	31	12	191
女性人数	71	55	36	22	16	21	17	6	244
合計人数	95	88	69	41	24	52	48	18	435
女性割合（％）	74.7%	62.5%	52.2%	53.7%	66.7%	40.4%	35.4%	33.3%	56.1%

【一般事務職（技師、保健師を含む）】

令和8年度 男性職員…18.1年 女性職員…13.1年

勤続年数（年）	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35以上	合計
男性人数	21	28	29	23	6	20	26	17	170
女性人数	32	24	27	20	5	13	8	4	133
合計人数	53	52	56	43	11	33	34	21	303
女性割合（％）	60.4%	46.2%	48.2%	46.5%	45.5%	39.4%	23.5%	19.0%	43.9%

令和7年度 男性職員…17.6年 女性職員…12.7年

勤続年数（年）	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35以上	合計
男性人数	22	32	33	18	8	25	27	12	177
女性人数	32	29	29	14	7	12	11	2	136
合計人数	54	61	62	32	15	37	38	14	313
女性割合（％）	59.3%	47.5%	46.8%	43.8%	46.7%	32.4%	28.9%	14.3%	43.5%

⑥各年度の超過勤務時間（職員一人当たり、一月当たり）

目標（令和12年度） 一人あたりの超過勤務の平均時間数 10時間未満

年度	令和6年度	令和7年度
超過勤務時間数	8.5時間	9.2時間

⑦各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

【全職種】

年度等 役職	令和7年度			令和8年度		
	男性	女性	女性割合	男性	女性	女性割合
部長級	9	0	0.0%	9	1	10.0%
次長級	9	3	25.0%	8	1	11.1%
課長級	28	14	33.3%	25	14	35.9%
課長補佐級	19	19	50.0%	19	19	50.0%
係長級	50	39	43.8%	51	40	44.0%
主任	30	59	66.3%	29	60	67.4%
主事級	37	109	74.7%	34	104	75.4%
技能労務職	9	1	10.0%	9	1	10.0%
合計	191	244	56.1%	184	240	56.6%

【一般事務職（技師、保健師を含む）】

年度等 役職	令和7年度			令和8年度		
	男性	女性	女性割合	男性	女性	女性割合
部長級	9	0	0.0%	9	1	10.0%
次長級	9	3	25.0%	8	1	11.1%
課長級	27	7	20.6%	24	7	22.6%
課長補佐級	19	9	32.1%	19	9	32.1%
係長級	48	21	30.4%	49	21	30.0%
主任	30	46	60.5%	28	46	62.2%
主事級	35	50	58.8%	33	48	59.3%
合計	177	136	43.5%	170	133	43.9%

⑧男性職員の配偶者出産休暇の取得率

年度	令和6年度	令和7年度
配偶者出産休暇取得率	83.3%	100.0%

⑨職員の年次有給休暇の取得状況

目標（令和12年度） 平均取得日数15日以上の職員割合を60%以上

年度	令和6年度	令和7年度
年次有給休暇平均取得日数（日）	14.9	14.4
年次有給休暇取得日数が10日以上の職員の割合	80.5%	76.2%