

長久手市特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

(令和6年7月公表)

女性の活躍職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項及び次世代育成支援対策推進法第19条第5項に基づき、長久手市特定事業主行動計画に基づく措置の実施の状況を公表します。

あわせて、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、長久手市職員の状況を公表します。

①管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

【全職種】

目標(令和7年度) 35.0%以上

年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
管理職割合	30.2%	31.7%	32.3%	31.7%	29.0%

【一般事務職(技師、保健師を含む)】

目標(令和7年度) 30.0%以上

年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
管理職割合	20.0%	23.2%	22.6%	22.2%	20.4%

②男女別の育児休業取得率

目標(令和7年度) 男性職員…20.0%以上 女性職員…100%

年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
男性職員	20.0%	57.1%	63.6%	120.0%	83.3%
女性職員	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

③男性職員の育児に係る休暇取得率

目標(令和7年度) 5日以上の取得率50.0%以上

年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
育児参加休暇取得率	53.3%	71.4%	60.0%	60.0%	33.0%

④採用した職員に占める女性職員の割合

新規採用職員の職種及び男女の人数は、下表のとおりです。

年度等 職種	令和5年度			令和6年度		
	男性	女性	女性割合	男性	女性	女性割合
一般事務	3	4	57.1%	5	2	28.6%
技師	1	0	0.0%	2	0	0.0%
保健師	0	2	100.0%	0	4	100.0%
保育士	0	6	100.0%	0	10	100.0%
合計	4	12	75.0%	7	16	69.6%

⑤平均した継続勤務年数の男女の差異

【全職種】

令和6年度 男性職員…17.2年 女性職員…12.6年

勤続年数（年）	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35以上	合計
男性人数	28	37	30	14	16	30	29	9	193
女性人数	65	55	39	13	21	18	18	7	236
合計人数	93	92	69	27	37	48	47	16	429
女性割合（％）	69.9%	59.8%	56.5%	48.1%	56.8%	37.5%	38.3%	43.8%	55.0%

令和5年度 男性職員…17.3年 女性職員…12.4年

勤続年数（年）	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35以上	合計
男性人数	25	37	34	8	22	36	26	5	193
女性人数	65	57	38	11	24	20	13	8	236
合計人数	90	94	72	19	46	56	39	13	429
女性割合（％）	72.2%	60.6%	52.8%	57.9%	52.2%	35.7%	33.3%	61.5%	55.0%

【一般事務職（技師、保健師を含む）】

令和6年度 男性職員…16.7年 女性職員…13.0年

勤続年数（年）	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35以上	合計
男性人数	27	36	29	14	14	24	26	9	179
女性人数	29	31	30	6	11	11	11	2	131
合計人数	56	67	59	20	25	35	37	11	310
女性割合（％）	51.8%	46.3%	50.8%	30.0%	44.0%	31.4%	29.7%	18.2%	42.3%

令和5年度 男性職員…16.9年 女性職員…12.5年

勤続年数（年）	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35以上	合計
男性人数	24	36	33	8	19	29	25	5	179
女性人数	29	36	29	5	11	13	8	2	133
合計人数	53	72	62	13	30	42	33	7	312
女性割合（％）	54.7%	50.0%	46.8%	38.5%	36.7%	31.0%	24.2%	28.6%	42.6%

⑥各年度の超過勤務時間（職員一人当たり、一月当たり）

年度	令和4年度	令和5年度
超過勤務時間数	10.5時間	9.8時間

⑦各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

【全職種】

年度等 役職	令和5年度			令和6年度		
	男性	女性	女性割合	男性	女性	女性割合
部長級	9	1	10.0%	9	0	0.0%
次長級	10	2	16.7%	10	3	23.1%
課長級	24	17	41.5%	25	15	37.5%
課長補佐級	23	15	39.5%	20	19	48.7%
係長級	45	44	49.4%	47	42	47.2%
主任	33	51	60.7%	30	49	62.0%
主事級	39	105	72.9%	42	107	71.8%
技能労務職	10	1	9.1%	10	1	9.1%
合計	193	236	55.0%	193	236	55.0%

【一般事務職（技師、保健師を含む）】

年度等 役職	令和5年度			令和6年度		
	男性	女性	女性割合	男性	女性	女性割合
部長級	9	1	10.0%	9	0	0.0%
次長級	10	2	16.7%	10	3	23.1%
課長級	23	9	28.1%	24	8	25.0%
課長補佐級	23	6	20.7%	20	8	28.6%
係長級	44	25	36.2%	46	24	34.3%
主任	33	39	54.2%	30	39	56.5%
主事級	37	51	58.0%	40	49	55.1%
合計	179	133	42.6%	179	131	42.3%

⑧男性職員の配偶者出産休暇の取得率

年度	令和4年度	令和5年度
配偶者出産休暇取得率	80.0%	100.0%

⑨職員の年次有給休暇の取得状況

目標（令和7年度） 平均取得日数10日以上 of 職員割合を60%以上

年度	令和4年度	令和5年度
年次有給休暇平均取得日数（日）	13.1	15.4
年次有給休暇取得日数が10日以上 of 職員の割合	68.2%	81.6%