

## 長久手市特定事業主行動計画の実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表（令和2年8月公表）

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおりとりまとめましたので、公表します。

あわせて、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、長久手市職員の状況を公表します。

### ①管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

#### 【全職種】

目標(令和2年度) 22.0%以上

年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
管理職割合	21.9%	24.0%	27.0%	29.7%	30.2%

#### 【一般事務職(技師を含む)】

目標(令和2年度) 10.0%以上

年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
管理職割合	13.0%	18.5%	16.4%	19.6%	20.0%

### ②男女別の育児休業取得率

目標(令和2年度) 12.5%以上

年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
男性職員	3.7%	0%	0%	21.4%	20.0%
女性職員	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

### ③男性職員の育児参加のための休暇取得率

目標(令和2年度) 30.0%以上

年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
育児参加休暇取得率	11.1%	18.2%	9.1%	50.0%	53.3%

④採用した職員に占める女性職員の割合

新規採用職員の職種及び男女の人数は、下表のとおりです。

年度等 職種	令和元年度			令和2年度		
	男性	女性	女性割合	男性	女性	女性割合
一般事務	5	3	37.5%	4	4	50.0%
技師	1	0	0.0%	1	0	0.0%
保健師	0	1	100.0%			
保育士	0	11	100.0%	0	10	100%
舞台企画制作				1	0	0.0%
合計	6	15	71.4%	6	14	70.0%

⑤平均した継続勤務年数の男女の差異

【全職種】

令和2年度 男性職員…16.1年 女性職員…11.6年

継続年数(年)	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35以上	合計
男性人数	38	36	21	10	37	35	17	4	198
女性人数	90	31	26	19	23	20	9	5	223
合計人数	128	67	47	29	60	55	26	9	421
女性割合(%)	70.3	46.3	55.3	65.5	38.3	36.4	34.6	55.6	53.0

令和元年度 男性職員…15.4年 女性職員…11.6年

継続年数(年)	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35以上	合計
男性人数	42	34	16	19	36	31	15	2	195
女性人数	79	43	15	25	20	19	7	7	215
合計人数	121	77	31	44	56	50	22	9	410
女性割合(%)	65.3	55.8	48.4	56.8	35.7	38.0	31.8	77.8	52.4

【一般事務職（技師を含む）】

令和2年度 男性職員…15.6年 女性職員…11.8年

勤続年数(年)	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35以上	合計
男性人数	36	36	20	9	29	28	17	4	179
女性人数	36	33	14	8	14	14	3	2	124
合計人数	72	69	34	17	43	42	20	6	303
女性割合(%)	50.0	47.8	41.2	47.1	32.6	33.3	15.0	33.3	40.9

令和元年度 男性職員…15.0年 女性職員…11.3年

勤続年数(年)	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35以上	合計
男性人数	40	33	16	16	27	27	15	2	176
女性人数	41	33	6	12	13	12	2	3	122
合計人数	81	66	22	28	40	39	17	5	298
女性割合(%)	50.6	50.0	27.3	42.9	32.5	30.8	11.8	60.0	40.9

⑥各年度の超過勤務時間（職員一人当たり、一月当たり）

年度	平成30年度	令和元年度
超過勤務時間数	16.3時間	13.8時間

⑦各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

【全職種】

役職	年度等	令和元年度			令和2年度		
		男性	女性	女性割合	男性	女性	女性割合
部長級		6	1	14.3%	7	0	0.0%
次長級		13	1	7.1%	14	1	6.7%
課長・主幹級		26	17	39.5%	23	18	43.9%

課長補佐級	24	12	33.3%	27	13	32.5%
係長・専門員	36	39	52.0%	34	41	54.7%
主任	31	39	55.7%	33	40	54.8%
主事級	44	106	70.7%	46	109	70.3%
技能労務職	14	1	6.7%	14	1	6.7%
合計	194	216	52.7%	198	223	53.0%

【一般事務職(技師を含む)】

年度等 役職	令和元年度			令和2年度		
	男性	女性	女性割合	男性	女性	女性割合
部長級	6	1	14.3%	7	0	0.0%
次長級	13	1	7.1%	14	1	6.7%
課長・主幹級	26	9	25.7%	23	10	30.3%
課長補佐級	23	5	17.9%	26	6	18.8%
係長・専門員	35	20	36.4%	33	23	41.1%
主任	30	25	45.5%	32	24	42.9%
主事級	43	61	58.7%	44	60	57.7%
合計	176	122	40.9%	179	124	40.9%

⑧男性職員の配偶者出産休暇の取得率

年度	平成30年度	令和元年度
配偶者出産休暇取得率	71.4%	100.0%