

女性の職業選択に資する情報の公表（平成31年度）

市長公室人事課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、長久手市職員の状況をお知らせします。

①採用した職員に占める女性職員の割合

平成31年4月1日付け新規採用職員の職種及び男女の人数は、下表のとおりです。

新規採用員数

職種	男		女		総計(人)
	職員数	割合	職員数	割合	
一般事務	5	62.5%	3	37.5%	8
技師	1	100.0%	0	0.0%	1
保健師	0	0.0%	1	100.0%	1
保育士	0	0.0%	11	100.0%	11
合計	6	28.6%	15	71.4%	21

②平均した継続勤務年数の男女の差異

平成31年4月1日現在で在籍する職員について、平均継続勤務年数の男女の差異を分析したところ、下記のような結果となりました。

なお、分析の対象としては、任期の定めのない職員に限っており、特別職、任期付職員、再任用職員及び非常勤職員（嘱託員・臨時的任用職員）は含まれていません。

【全職種における平均継続勤務年数】

男性職員…15.4年 女性職員…11.6年

なお、勤務年数を5年ごとで区分した場合の職員分布は、下表のとおりです。

勤務年数(年)	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35以上	合計
男性人数	42	34	16	19	36	31	15	2	195
女性人数	79	43	15	25	20	19	7	7	215
合計人数	121	77	31	44	56	50	22	9	410
女性割合(%)	65.3	55.8	48.4	56.8	35.7	38.0	31.8	77.8	52.4

また、一般事務職（技師含む）における平均継続勤務年数を比較すると、下記のようになりました。

【一般事務職における平均継続勤務年数】

男性職員…15.0年 女性職員…11.3年

なお、勤続年数を5年ごとで区分した場合の職員分布は、下表のとおりです。

勤続年数(年)	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35以上	合計
男性人数	40	33	16	16	27	27	15	2	176
女性人数	41	33	6	12	13	12	2	3	122
合計人数	81	66	22	28	40	39	17	5	298
女性割合(%)	50.6	50.0	27.3	42.9	32.5	30.8	11.8	60.0	40.9

③職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

各職員の時間外勤務を行った時間数について、平成30年度のひと月あたり個人平均は16.3時間でした。

④管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

平成31年4月1日現在、管理職（課長級以上）の人数は、全体で64名です。このうち19名が女性職員で、割合としては29.7%という状況になっています。

また、一般事務職のみでみると管理職の人数は、全体で56名です。このうち11名が女性職員で、割合としては19.6%という状況になっています。

⑤各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

平成31年4月1日現在、各役職段階ごとの職員の構成割合は、下表のとおりです。

全職種(任期付職員を除く)

役職	男性		女性		総計
	職員数	割合	職員数	割合	
部長級	6	85.7%	1	14.3%	7
次長級	13	92.9%	1	7.1%	14
課長・主幹級	26	60.5%	17	39.5%	43
課長補佐級	24	66.7%	12	33.3%	36
係長・専門員	36	48.0%	39	52.0%	75
主任	31	44.3%	39	55.7%	70

主事級	44	29.3%	106	70.7%	150
技能労務職	14	93.3%	1	6.7%	15
合計	194	47.3%	216	52.7%	410

また、一般事務職における、各役職段階ごとの職員の構成割合は、下表のとおりです。

一般事務(技師含む)

役職	男性		女性		総計
	職員数	割合	職員数	割合	
部長級	6	85.7%	1	14.3%	7
次長級	13	92.9%	1	7.1%	14
課長・主幹級	26	74.3%	9	25.7%	35
課長補佐級	23	82.1%	5	17.9%	28
係長・専門員	35	63.6%	20	36.4%	55
主任	30	54.5%	25	45.5%	55
主事級	43	41.3%	61	58.7%	104
合計	176	59.1%	122	40.9%	298

⑥男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

平成30年度の女性職員の育児休業取得者は、11名でした。同年度中に育児休業取得の対象となる女性職員は11名であり、取得率は100%、平均取得期間は685日間となっています。

平成30年度の男性職員の育児休業取得者は、3名、平均取得期間は50日間でした。同年度中に育児休業取得の対象となる職員は14名であり、取得率は21.4%でした。

⑦男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

平成30年度に、配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得の対象となった男性職員数は、14人でした。このうち配偶者出産休暇取得者数は10人で、休暇取得率は71.4%、平均取得日数は2日でした。また、育児参加のための休暇取得者数は7人で、休暇取得率は50.0%、平均取得日数は2.7日でした。