

女性の職業選択に資する情報の公表（平成30年度）

市長公室人事課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、長久手市職員の状況をお知らせします。

①採用した職員に占める女性職員の割合

平成30年4月1日付け新規採用職員の職種及び男女の人数は、下表のとおりです。

新規採用員数

職種	男		女		総計(人)
	職員数	割合	職員数	割合	
一般事務	6	54.5%	5	45.5%	11
技師	1	100.0%	0	0.0%	1
保健師	0	0.0%	2	100.0%	2
保育士	1	14.3%	6	85.7%	7
合計	8	38.1%	13	61.9%	21

②平均した継続勤務年数の男女の差異

平成30年4月1日現在で在籍する職員について、平均継続勤務年数の男女の差異を分析したところ、下記のような結果となりました。

なお、分析の対象としては、任期の定めのない職員に限っており、特別職、任期付職員、再任用職員及び非常勤職員（嘱託員・臨時的任用職員）は含まれていません。

【全職種における平均継続勤務年数】

男性職員…15.5年 女性職員…12.0年

なお、勤務年数を5年ごとで区分した場合の職員分布は、下表のとおりです。

勤務年数(年)	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35以上	合計
男性人数	41	40	9	22	41	27	11	6	197
女性人数	72	41	14	26	21	14	9	9	206
合計人数	113	81	23	48	62	41	20	15	403
女性割合(%)	63.7	50.6	60.9	54.2	33.9	34.1	45.0	60.0	51.1

また、一般事務職（技師含む）における平均継続勤務年数を比較すると、下記のようになりました。

【一般事務職における平均継続勤務年数】

男性職員…15.0年 女性職員…10.7年

なお、勤続年数を5年ごとで区分した場合の職員分布は、下表のとおりです。

勤続年数(年)	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35以上	合計
男性人数	39	39	8	19	30	26	11	5	177
女性人数	43	31	5	12	13	9	2	3	118
合計人数	82	70	13	31	43	35	13	8	295
女性割合(%)	52.4	44.3	38.5	38.7	30.2	25.7	15.4	37.5	40.0

③職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

各職員の時間外勤務を行った時間数について、平成29年度のひと月あたり個人平均は18.2時間でした。

④管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

平成30年4月1日現在、管理職（課長級以上）の人数は、全体で63名です。このうち17名が女性職員で、割合としては27.0%という状況になっています。

また、一般事務職のみで見ると管理職の人数は、全体で55名です。このうち9名が女性職員で、割合としては16.4%という状況になっています。

⑤各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

平成30年4月1日現在、各役職段階ごとの職員の構成割合は、下表のとおりです。

全職種(任期付職員を除く)

役職	男性		女性		総計
	職員数	割合	職員数	割合	
部長級	7	87.5%	1	12.5%	8
次長級	10	100.0%	0	0.0%	10
課長・主幹級	29	64.4%	16	35.6%	45
課長補佐級	25	64.1%	14	35.9%	39
係長・専門員	35	46.7%	40	53.3%	75
主任	26	42.6%	35	57.4%	61

主事級	50	33.8%	98	66.2%	148
技能労務職	15	88.2%	2	11.8%	17
合計	197	48.9%	206	51.1%	403

また、一般事務職における、各役職段階ごとの職員の構成割合は、下表のとおりです。

一般事務(技師含む)

役職	男性		女性		総計
	職員数	割合	職員数	割合	
部長級	7	87.5%	1	12.5%	8
次長級	10	100.0%	0	0.0%	10
課長・主幹級	29	78.4%	8	21.6%	37
課長補佐級	25	80.6%	6	19.4%	31
係長・専門員	33	61.1%	21	38.9%	54
主任	25	58.1%	18	41.9%	43
主事級	48	42.9%	64	57.1%	112
合計	177	60.0%	118	40.0%	295

⑥男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

平成29年度の女性職員の育児休業取得者は、25名でした。同年度中に育児休業取得の対象となる女性職員は25名であり、取得率は100%となっています。

平成29年度の男性職員の育児休業取得者は、0名でした。同年度中に育児休業取得の対象となる職員は22名でした。

⑦男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

平成29年度に、配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得の対象となった男性職員数は、11人でした。このうち配偶者出産休暇取得者数は6人で、休暇取得率は約54.5%、平均取得日数は1.1日でした。また、育児参加のための休暇取得者数は1人で、休暇取得率は約9.1%、取得日数は5日でした。