

番号	質問項目	質問事項	回答
1	様式3の業務実績表について	業務実績表の記載方法について確認させていただきます。発注者欄につきましては、具体的な施設名（園名）ではなく、「公立保育園」「私立保育園」といった記載でも差し支えないでしょうか。また、市町村名まで記載する必要がありますでしょうか。	長久手市公立保育園保育士派遣業務（単価契約）に係る公募型プロポーザル実施要領第4(7)のとおり、過去3か年度の間に愛知県岐阜県、三重県、静岡県のいずれかの子育て関連施設への派遣実績を確認するため、施設名又は市町村名から実績が確認できるようにすること。
2	仕様書2：契約期間について	契約締結日の翌日から契約期間において、契約期間に派遣人数が満たなかった場合の罰則規定はあるのか？（例：9月中旬などからの派遣紹介による契約締結も可能だったりするのか。）	特に設けていません。
3	仕様書3：就業場所について	派遣スタッフの住まいと派遣先において、通勤の観点から本人の希望する派遣先への受け入れに相談の余地はあるか？	原則、長久手市から保育士が足りない園や時間で募集を行うため市からの指定となりますが、募集状況によって園から要望がある場合は調整できる可能性があるため、派遣先の希望については応相談とします。
4	仕様書6：就業時間について	固定時間での派遣保育士も紹介は可能か？ （例8:30～14:30の6時間勤務、9:00～13:00の4時間勤務など）	紹介は可能ですが、公立保育園が希望する就業時間に見合う方を優先します。
5	仕様書20：その他について	(4)や(10)にある代替要員について、代替職員の派遣ができなかった場合の罰則規定はあるのか？	特に設けていません。
6	その他	「フルタイム保育士が在籍」「短時間保育士が在籍」の2社体制で派遣を行っている場合、両方の派遣会社で参加や入札することは可能か？（他の自治体では2社で参加・入札実績有）	2社とも本プロポーザルの参加資格要件を満たす場合は、参加することが可能です。
7	その他	企画提案時に確保していた派遣人数から、審査結果にて入札移行に、やむを得ない事情で確保していた派遣スタッフが減り、紹介可能な人数が不足した場合の罰則規定はあるか？	特に設けていません。
8	各種書類の提出について	P D FではなくW o r d形式のフォーマットを作成頂けないか	提出書類のW o r d ファイルをホームページに添付します。
9	勤務条件等について	6園の中で希望は出せるのか。	原則、長久手市から保育士が足りない園や時間で募集を行うため市からの指定となりますが、募集状況によって園から要望がある場合は調整できる可能性があるため、派遣先の希望については応相談とします。

番号	質問項目	質問事項	回答
10	勤務条件等について	週の勤務日数は週何日から相談可能か。	仕様書のとおり、原則週5日勤務とするが、応相談とします。
11	勤務条件等について	勤務時間7:00～19:00内で必ず勤務してほしい時間はあるか。	「7:00からの早朝勤務」または「16:00から19:00までの延長保育」に対応できる方を優先します。
12	勤務条件等について	書類対応の有無について	今年度は、午睡チェックとアプリによる連絡帳の確認を想定しています。
13	勤務条件等について	現時点で職員駐車場を利用できる園はあるか。	職員駐車場を利用できる園はありますが、就業場所から離れた場所となります。
14	仕様書1ページ 2 契約期間について	次年度の契約更新は想定されてますでしょうか。	次年度においても、職員不足が見込まれる場合は、今回のような公募は実施することになります。
15	仕様書1ページ 3 就業場所について	就業先は貴市からの指定となるのでしょうか。労働者の希望を確認することは可能でしょうか。	原則、長久手市から保育士が足りない園や時間で募集を行うため市からの指定となりますが、募集状況によって園から要望がある場合は調整できる可能性があるため、派遣先の希望については応相談とします。
16	仕様書1ページ 5 就業日について	土曜日の勤務は必須でしょうか。必須の場合は、月に何回程度の勤務となりますか。	土曜日に勤務していただける方を優先します。なお、土曜日勤務の月の回数は応相談とします。
17	仕様書1ページ 5 就業日について	シフト制とありますが、固定曜日勤務も可能でしょうか。	原則シフト制とします。
18	仕様書1ページ 6 就業時間について	(1)～(5)の勤務時間がありますが、記載の無い7時間勤務や6.5時間勤務をすることは可能ですか。	応相談とします。
19	仕様書2ページ 7 業務内容について	クラス支援の具体的な業務内容をお示ください。例) 月、週、日案作成、個別指導案、連絡帳など	今年度においては、午睡チェック、連絡帳確認、保育室のかたづけ・清掃、園行事の準備等を想定しています。

番号	質問項目	質問事項	回答
20	仕様書 2 ページ 7 業務内容について	特別支援加配の具体的な業務内容をお示しく ださい。例) 個別計画、保護者面談、連絡帳 など	今年度においては、午睡チェック、連絡帳確 認、保育室のかたづけ・清掃、園行事の準備等 を想定しています。
21	仕様書 2 ページ 13 届出事項について	派遣開始届は、労働者派遣契約書で問題ない でしょうか。また、派遣労働者名簿は、労働 者派遣通知書に置き換えてよろしいでしょ うか。	提出書類に様式の指定はありませんので、任意 の様式で提出をお願いします。氏名、契約期 間、雇用期間、年齢（60 歳以上等の雇用期間 への影響を確認できれば可）、健康保険・厚生 年金・雇用保険の被保険者資格届の有無、協定 の対象となる派遣労働者であるか、シフト等の 就業時間が確認できるものであれば、労働派遣 契約者や派遣通知書のような書類で置き換えい ただいても問題ありません。
22	仕様書 2 ページ 13 届出事項について	派遣計画書の形式や具体的な記載事項を教え てください。	派遣計画書は雇用期間をとりまとめた資料と考 えておりますが、具体的な記載事項は応相談と します。
23	仕様書 3 ページ 20 その他 (4) (10) につい て	最大限の努力はいたしますが、万が一、欠勤 及び休暇、退職を含む代替職員が確保できな かった場合は、指名停止などの処分対象とな りますでしょうか。	指名停止や処分等の対応は設けていません。
24	仕様書 3 ページ 20 その他 (9) について	駐車場の空きがないときに、派遣元または派 遣労働者が駐車場を確保した場合は、車通勤 可能でしょうか。	駐車場に空きがない場合、派遣元や派遣労働者 が確保した駐車場から通勤いただくことは可能 です。
25	仕様書 3 ページ 20 その他 (9) について	バイクでの通勤は可能でしょうか。可能な場 合は、駐輪場を使用させていただけますで しょうか。	バイク通勤は可能です。駐車場については車と 同様にバイクの種別によって駐輪場又は駐車場 に空きがある場合に利用していただくことは可 能です。