

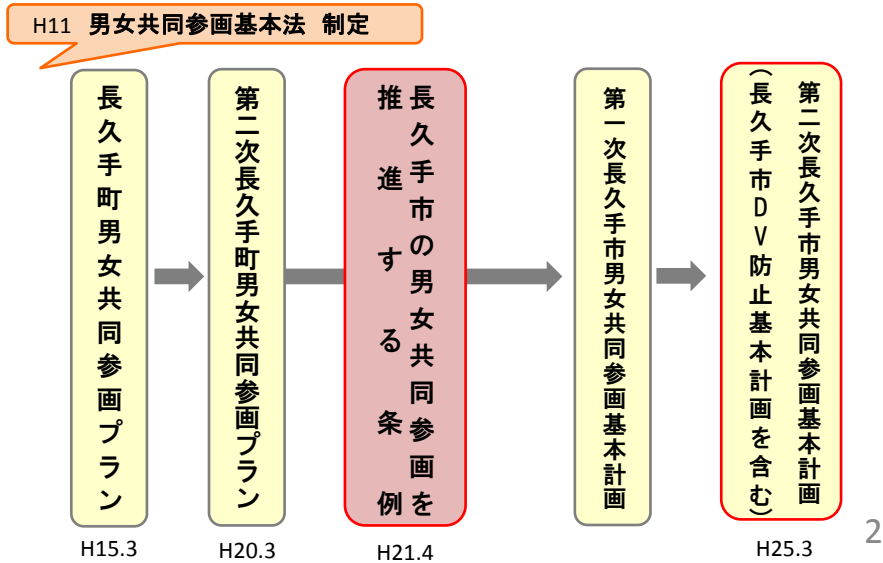
第1回男女共同参画審議会

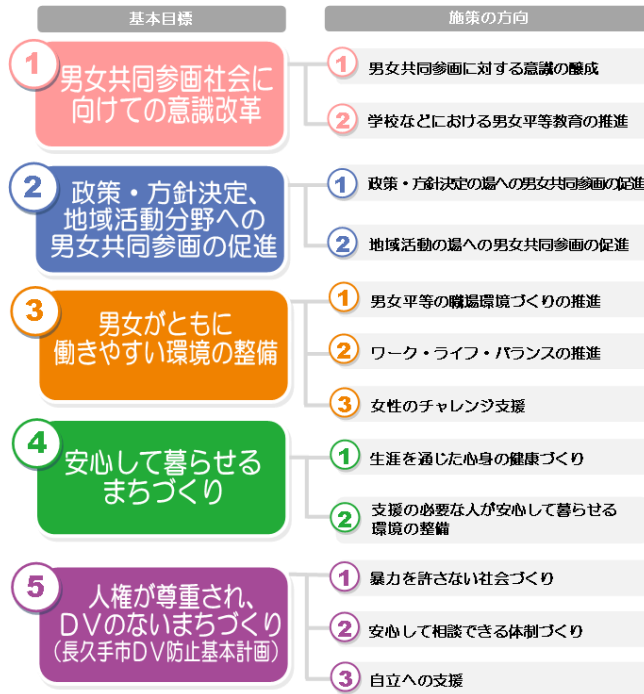
平成27年8月3日(月)
エコハウス 多目的室

1

資料1

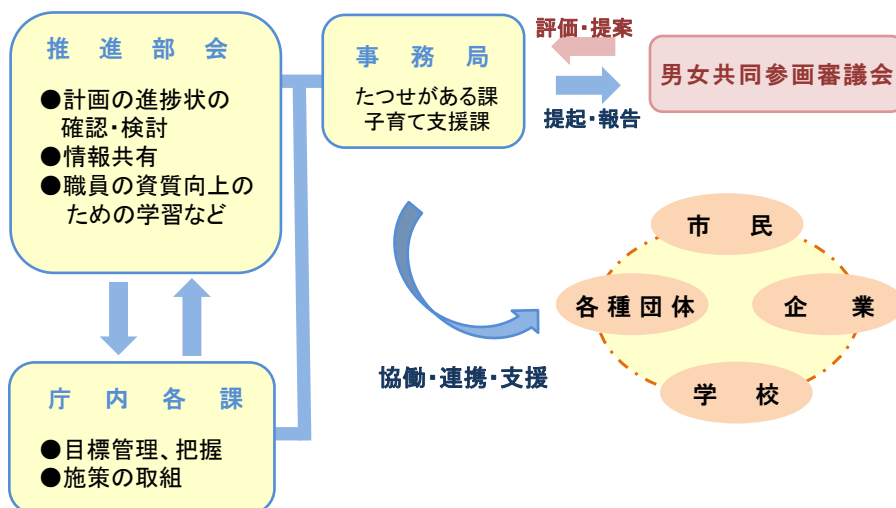
長久手市の男女共同参画の取組





3

計画の推進体制



4

基本計画の 取組状況について

5

施策No.

16

男女混合名簿の利用学校の拡大

平成27年4月1日より

市内6つの**すべての小学校**にて
男女混合名簿を利用

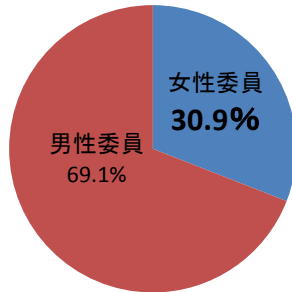
6

施策No.

19

審議会などへの女性委員の登用率

審議会等の女性委員の割合



★女性委員が3割を超える
審議会等の数

25 / 41
(60.1%)

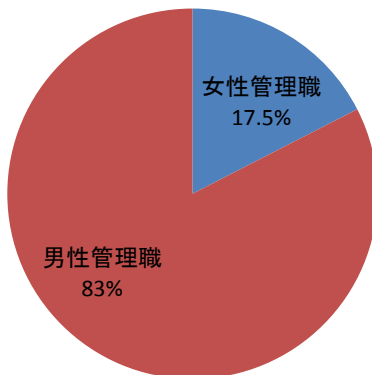
※平成27年4月1日 時点
※休止中の審議会等を除く

7

施策No.

21

管理職などへの女性の登用率



★女性管理職(11名)

- ・本庁
次長級1名、課長級2名 計3名
- ・保育園・児童館
課長級 8名

※平成27年4月1日 時点

8

施策No.
26

避難所に女性への配慮備品の設置



←着替え、授乳時に使用
できるプライベートテント、
背が高めの間仕切りを配備

→市民グループと協働し、
職員向けの防災講習会を実施
団体の女性リーダーが活躍！



9

施策No.
27

男女共同参画に取り組む 市民グループの育成

- 市と協働して啓発活動や施策事業を行うチームの立ち上げ
- チームメンバーが企画し、登壇したトークセッションの実施
- 男女共同参画情報紙「にじいろ」の企画・編集



10

施策No.
31
ほか

保育施設、子育て支援サービスの充実

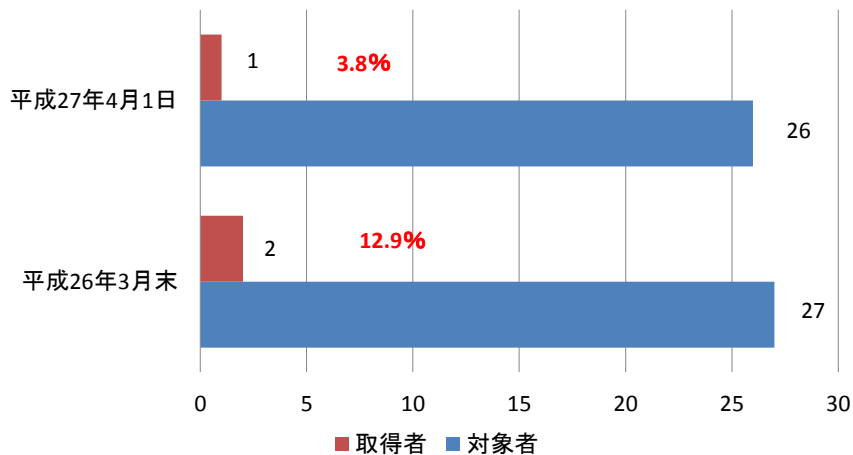
- ・市が洞学童保育所を開設
- ・長時間・延長・特定保育を行う認可保育園を開園

※平成26年度に3園、平成27年度1園

11

施策No.
41

男性職員の育児休業の取得率

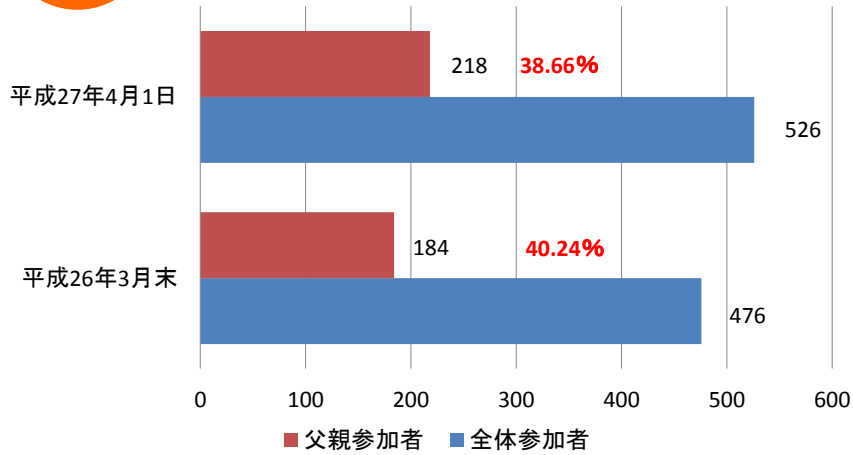


12

施策No.

49

パパママ教室の夫の参加率



13

長久手市の新しい取組！

14

New!!

女性職員活躍促進プロジェクト

【実施時期】

平成26年6月から12月まで

【内容】

①プロジェクト会議 全12回

- ・ 職場における課題出し
- ・ アンケート項目の作成、調査結果分析
- ・ 具体的な施策の検討

②プロジェクト報告会、市長への提言

15

New!!

女性職員活躍促進プロジェクト 提言内容

計画的な人材育成

職員の能力が十分発揮できるような人事管理
女性職員のキャリアアップ支援

ワーク・ライフ・バランスの推進

仕事と家庭の両立支援についての理解・活用
定時に帰宅できるような環境づくり
職場のコミュニケーション、チームワークの強化

推進体制の確立

提言内容を推進していくための体制づくり

16

平成27年度 男女共同参画事業

17

事業No.

1

男女共同参画週間の啓発活動



まちづくりセンター 交流スペース



中央図書館

18

事業No.

2

男女共同参画出前講座



6月12日 東小4年生 28人参加

19

事業No.

5

男女共同参画推進部会



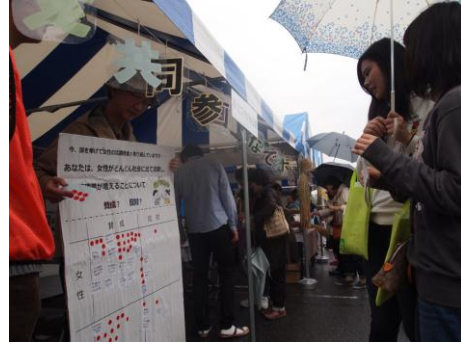
7月1日 24人参加

20

事業No.

6

市民まつりブース出展



今年度は11/8(日)開催予定

21

事業No.

8

男女共同参画プロジェクト



月に1回程度開催

22