

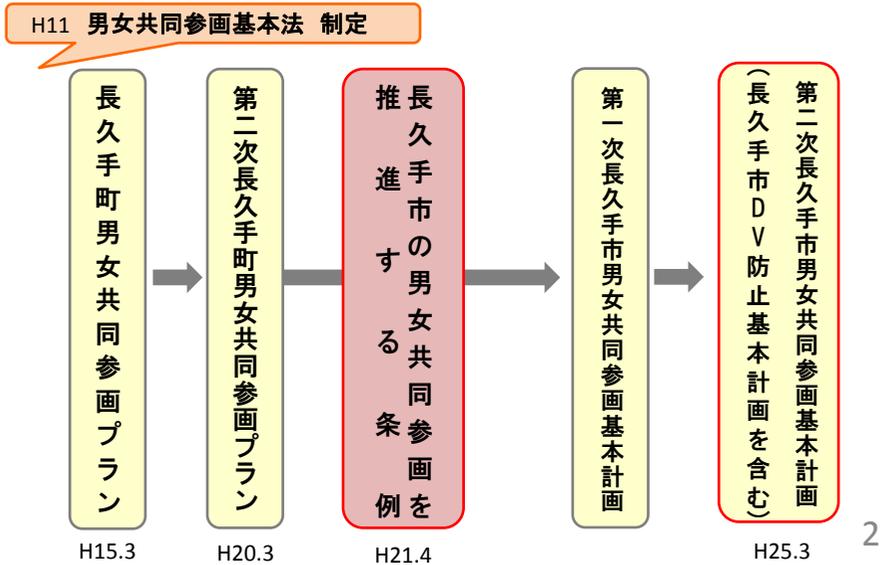
# 第1回男女共同参画審議会

平成27年8月3日(月)  
エコハウス 多目的室

1

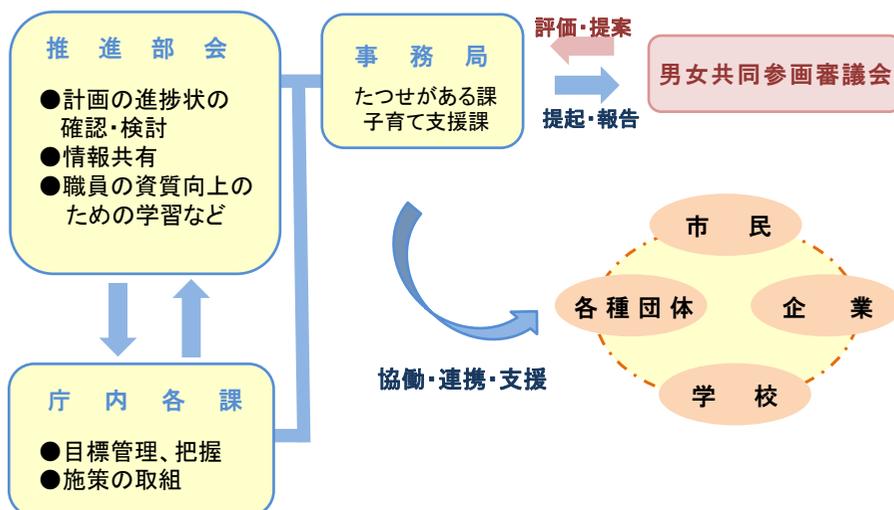
資料1

## 長久手市の男女共同参画の取組





## 計画の推進体制



# 基本計画の 取組状況について

5

施策No.

16

男女混合名簿の利用学校の拡大

平成27年4月1日より

市内6つの**すべての小学校**にて  
男女混合名簿を利用

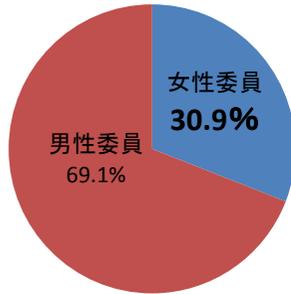
6

施策No.

19

## 審議会などへの女性委員の登用率

### 審議会等の女性委員の割合



★女性委員が3割を超える  
審議会等の数

25 / 41  
(60.1%)

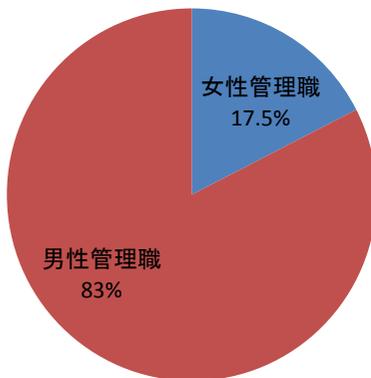
※平成27年4月1日 時点  
※休止中の審議会等を除く

7

施策No.

21

## 管理職などへの女性の登用率



★女性管理職(11名)

- ・本庁  
次長級1名、課長級2名 計3名
- ・保育園・児童館  
課長級 8名

※平成27年4月1日 時点

8

施策No.

26

## 避難所に女性への配慮備品の設置



←着替え、授乳時に使用  
できるプライベートテント、  
背が高めの間仕切りを配備

→市民グループと協働し、  
職員向けの防災講習会を実施  
団体の女性リーダーが活躍！



9

施策No.

27

## 男女共同参画に取り組む 市民グループの育成

- 市と協働して啓発活動や施策事業を行うチームの立ち上げ
- チームメンバーが企画し、登壇したトークセッションの実施
- 男女共同参画情報紙「にじいろ」の企画・編集



10

施策No.  
**31**  
ほか

## 保育施設、子育て支援サービスの充実

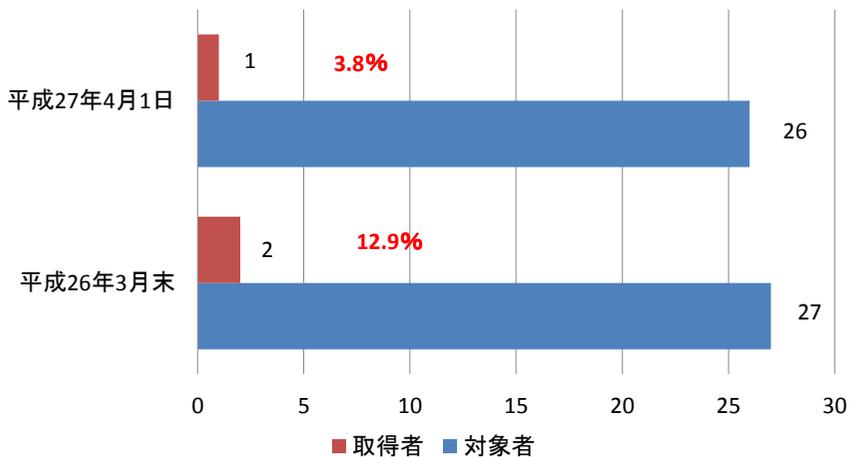
- ・ 市が洞学童保育所を開設
- ・ 長時間・延長・特定保育を行う認可保育園を開園

※平成26年度に3園、平成27年度1園

11

施策No.  
**41**

## 男性職員の育児休業の取得率

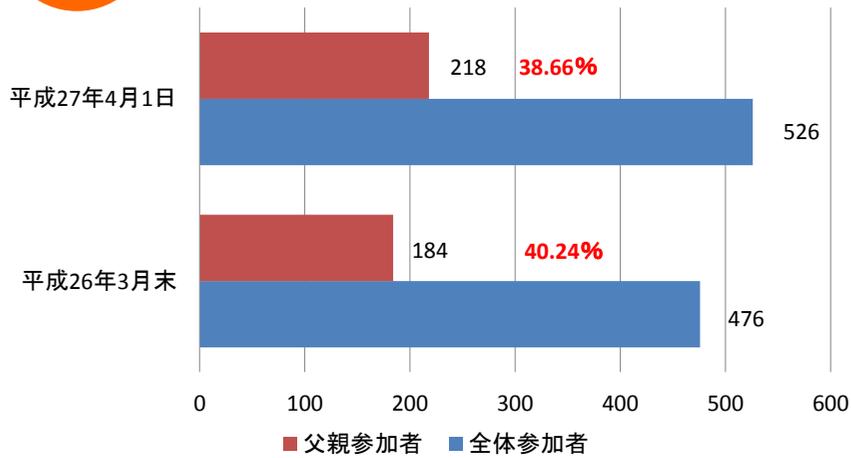


12

施策No.

49

## パパママ教室の夫の参加率



13

長久手市の新しい取組！

14

New!!

## 女性職員活躍促進プロジェクト

### 【実施時期】

平成26年6月から12月まで

### 【内容】

#### ①プロジェクト会議 全12回

- ・ 職場における課題出し
- ・ アンケート項目の作成、調査結果分析
- ・ 具体的な施策の検討

#### ②プロジェクト報告会、市長への提言

15

New!!

## 女性職員活躍促進プロジェクト 提言内容

### 計画的な人材育成

職員の能力が十分発揮できるような人事管理  
女性職員のキャリアアップ支援

### ワーク・ライフ・バランスの推進

仕事と家庭の両立支援についての理解・活用  
定時に帰宅できるような環境づくり  
職場のコミュニケーション、チームワークの強化

### 推進体制の確立

提言内容を推進していくための体制づくり

16

# 平成27年度 男女共同参画事業

17

事業No.

1

## 男女共同参画週間の啓発活動



まちづくりセンター 交流スペース



中央図書館

18

事業No.

2

## 男女共同参画出前講座



6月12日 東小4年生 28人参加

19

事業No.

5

## 男女共同参画推進部会



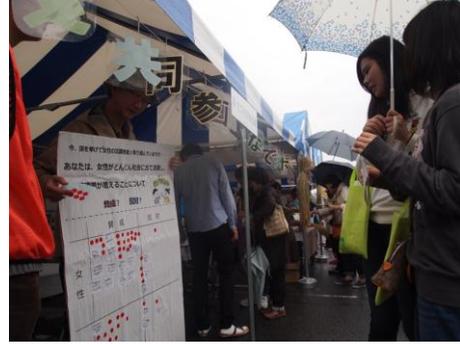
7月1日 24人参加

20

事業No.

6

## 市民まつりブース出展



今年度は11/8(日)開催予定

21

事業No.

8

## 男女共同参画プロジェクト



月に1回程度開催

22