

日本とスウェーデンの違い！？

世界でも男女平等が進んでいる北欧。イケア発祥の地であるスウェーデンも例外ではありません。男女格差の度合いを示すジェンダー・ギャップ指数では最新のランキングで世界144か国中第5位となっています。日本とスウェーデンの違いを学んでみるのも楽しいかもしれませんね。

	スウェーデン	日本
男性の育児休暇取得率	約 90%	3.16%
男性の1日あたり家事・育児時間	201分	67分
国会議員の女性議員比率	43.6%	10.1% (衆議院)

平成29年度男女共同参画標語・川柳入賞作品

一般の部

<p>最優秀賞 できる時 できる範囲で さし出す手 山野田 柴田紀子</p> <p>優秀賞 子育ては 二人三脚 ゆったりと 作田一丁目 榮喜代子</p> <p>佳作 個性的 なんて素敵な 褒め言葉 根の神 大村あき子</p> <p>疲れたら 手と手を取って 思いやり 宮脇 矢住優樹</p> <p>ぼくやるよ 私もやるよ いっしょにね 荒田 堀部由枝</p>

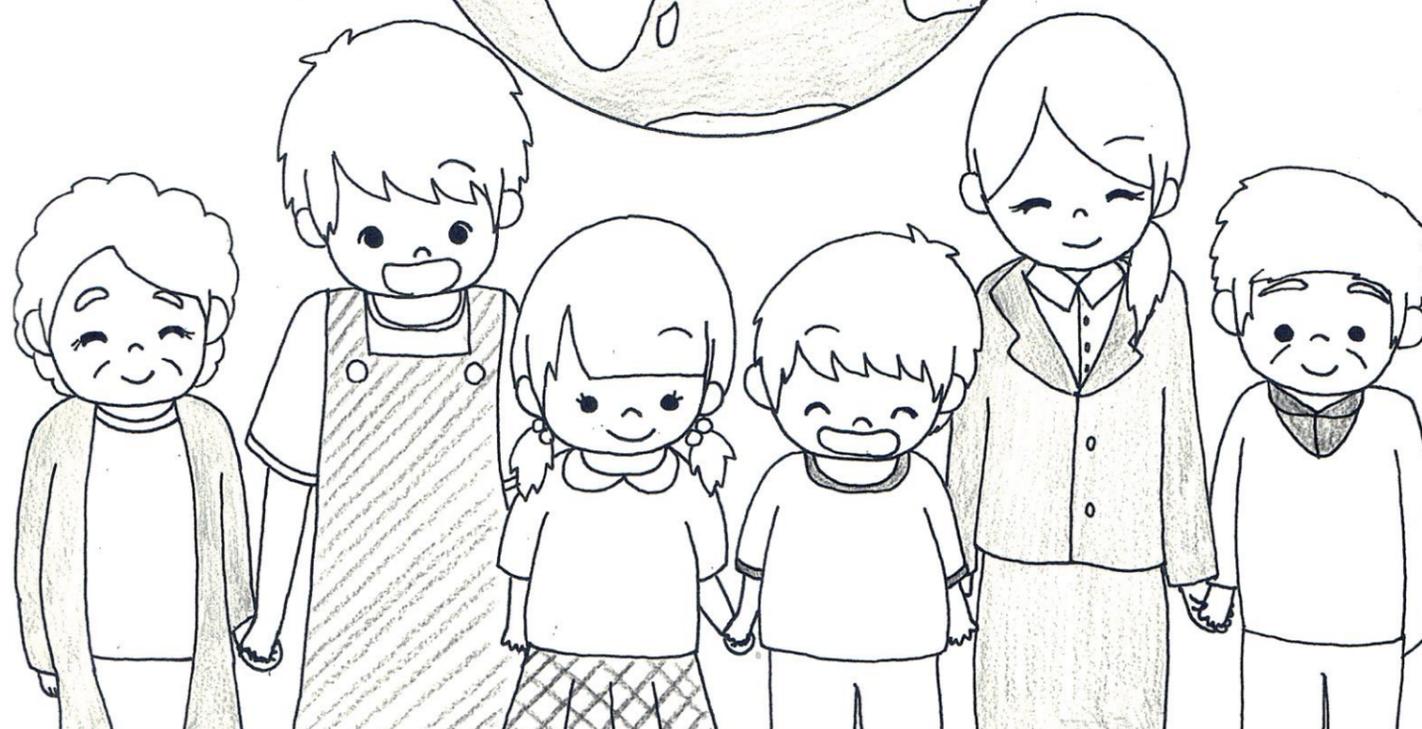
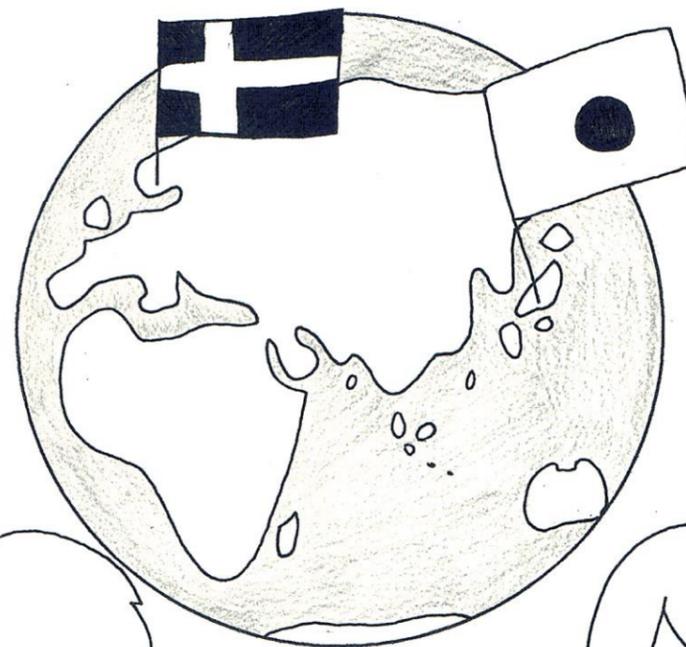


小中学生の部

<p>最優秀賞 「男なら」「女なら」より あなたなら 北中学校 小出菜月</p> <p>優秀賞 パパ变身 ママの助つと イクメンダー 南小学校 佐々木哲</p> <p>佳作 たまにはね パパがママでも いいのにな 長久手小学校 浅井優奈</p> <p>自分なら どう思うかな この言葉 南小学校 米坂彩初</p> <p>オムツ替え やんないパパは 育児なし 北中学校 松山琉月</p>

自分らしく

Vol.8



編集：長久手市男女共同参画審議会

作成：愛知淑徳大学文学部教育学科 岸礼華 長崎里菜

早川理紗 細田恭那 和田清花

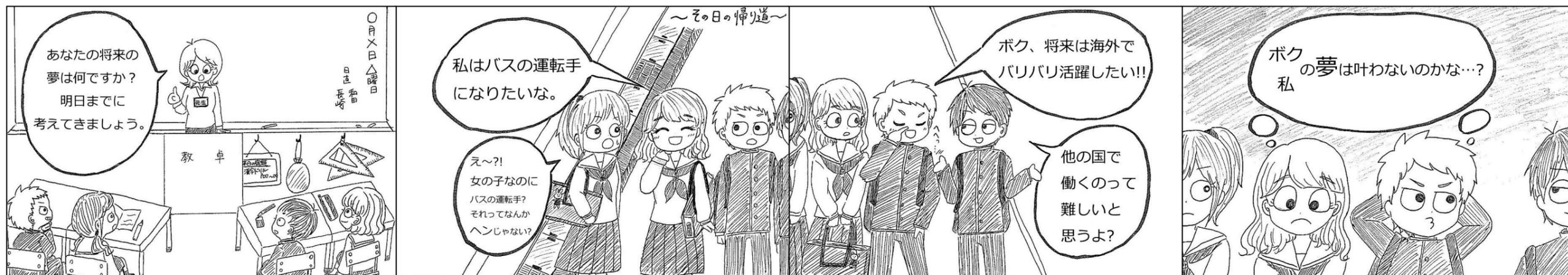
発行：平成30年4月 長久手市くらし文化部つつせがある課

〒480-1196 愛知県長久手市岩作城の内 60 番地 1

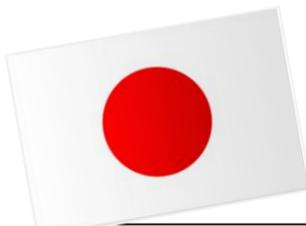


「男女共同参画」ということばを聞いたことはありますか？
性別にかかわらず、みんなが自分の能力や個性を發揮できる社会が、男女共同参画社会です。
みなさんにとっては「そんなの当たり前！」ですね。
でも、気がつかないうちに、「オトコ」だから、「オンナ」だからと、自分のやりたいことや好きなことを我慢したり、選択の幅を狭めたりしていませんか。
一人ひとりが性別にかかわらず自分の夢や希望を広げ、そして互いに仲良く助け合って生きていくことが出来る社会を実現するために、一緒に「男女共同参画」について考えてみましょう。

日本と世界の男女共同参画 ～仕事について考えよう～



本当にそうなのかな？ 実際に現場で活躍している人に聞いてみた!!



性別や周りのイメージにとらわれずに、
自分が好きなことをやってほしい！

Q1, この仕事を目指したきっかけは何ですか？

父親が電車の運転手・トラックの運転手の仕事をしていたため、昔から大きな乗り物に乗ってみたい、運転してみたいと思っていました。
若いころには自分がこの仕事につくと想像していませんでしたが、名鉄バスの制度にひかれて働こうと思いました。



もりい まゆみ
森井 真由美 さん

名鉄バス運転士

仕事内容

1週間の内、4日間か5日間バスの運転をしています。
主に、コミュニティバス・長久手のNバス・日進のくるりんバス等を運転しています。



色んなことに挑戦して、その中から自分の
興味があることを見つけしてほしい！

Q1, 日本で働こうと思ったきっかけは何ですか？

学生時代、日本と中国の歴史を勉強したことで、日本に興味をもち、2回留学しました。その後、スウェーデンに戻り、スウェーデンのイケアに就職しました。イケアは全世界どこにでも希望をすれば働くことができるので、ほかの国で働くことはいい経験になると思い、日本のイケアで働こうと思いました。



エリン ウィッドマーク
Elim Widmark さん

IKEA 長久手
IKEA FOOD
Bistro&Swedish Food Market
Manager

仕事内容

週5日、スウェーデンフードマーケット&ビストロ(ホットドッグ、ソフトクリームの提供)のマネジャーとして従業員(コワーカー)のサポートやシフト作り、仕事管理をしています。

Q2, この仕事のやりがいは何ですか？

私は人と一緒に働いたり、人の成長をサポートしたりすることが好きなので、自分のチームのコワーカーが自分のやったことにやりがいを感じてすごく生き生きしている姿を見ると、自分自身もやりがいを感じます。

Q3, イケアの取り組みにはどのようなものがありますか？

性別・国籍によらず、イケアの価値観に合うかを重要視しています。また、年1回、自分がどこまでできているかを話し合い、次の年の目標を決めるディベロップメントトークや自分が何かを学びたい時に様々な方法を紹介するラーニングオファー等のサポートを通して、働きながら成長していけるような環境を整えています。

性別にかかわらず 自分のやりたいこと、興味があることに挑戦しよう!!