

第4次長久手市男女共同参画基本計画の庁内各課取組状況の進捗について

資料 1

数値目標に対する取組状況調査票

○基本目標1 あらゆる分野での男女共同参画の推進・意識の向上

項目	目標値 (令和9年度)	計画策定時 (令和5年度)	令和6年4月1日	備考	担当課
市執行機関及び付属機関等における女性委員の登用率	50.0%以上	41.5%	42.8% (休止中を除く)	審議会等数19、総委員数203人うち女性委員数87人 (計画策定以降、土地区画整理審議会が廃止となり、計画策定時から数値が変動)	—
市執行機関及び市付属機関等における女性委員のいない審議会数	0機関	2機関 (休止中を除く)	1機関 (休止中を除く)	監査委員会 (計画策定以降、土地区画整理審議会 は4月1日に廃止)	—
市女性職員の管理職(課長級以上)への登用率	35.0%以上	31.9%	29.0% (18人/62人)	令和5年度末で部長相当職の派遣職員1人の任期が 終了したことと、課長級職員1人の職位が変わったた め、女性比率が減少	人事課
地域において男女が平等だと考えている人の割合(市民意識調査)	40%以上	38.5%	—	次回令和9年度の第5次計画策定時に調査	観光商工課

○基本目標2 女性が活躍できる環境づくり

項目	目標値 (令和9年度)	計画策定時 (令和5年度)	令和6年4月1日	備考	担当課
延長保育や一時保育事業の実施園数	延長保育12園 一時保育8園	延長保育10園 一時保育6園	延長保育12園 一時保育8園		子ども未来課
待機児童数	0人	3人	0人		子ども未来課
ファミリーサポートセンターの援助活動ができる会員数	240人	190人	203人		子ども家庭課
児童クラブ・学童保育所待機児童数	0人	71人	31人		子ども未来課
市男性職員の育児休業(2週間以上)の取得率	85%以上	120% ※対象者が2回 取得したため	83.3% (5人/6人)	取得期間(10ヶ月、9ヶ月、6ヶ月、1ヶ月×2人)	人事課

○基本目標3 人権が尊重され、安心して暮らすことができるまちづくり

取組内容	目標値 (令和9年度)	計画策定時 (令和5年度)	令和6年4月1日	備考	担当課
困難な問題を抱える女性への包括的な支援体制の整備	24回/年	24回	—	各年度ごとに集計	子ども家庭課
LGBTQ、DVに限らず。相談したいことや聞いて欲しいことがあったとき、気軽に話せる相手がいない人の割合	0%	8.3%	—	次回令和9年度の第5次計画策定時に調査	観光商工課
DV被害経験のある市民の割合	0%	6.4%	—	次回令和9年度の第5次計画策定時に調査	子ども家庭課
多様性に応じた総合的相談体制の充実	85%以上	78.5%	—	次回令和9年度の第5次計画策定時に調査	子ども家庭課