

基本目標2 政策・方針決定、地域活動分野への男女共同参画の促進

2-1 政策・方針決定の場への男女共同参画の促進

市民の身近な生活に深く関わりを持つ市政において、政策・方針など意思決定の場に男女がともに参画することは、全市的な男女共同参画社会の推進を図る基盤となります。また、女性の参画が少ない分野に、女性の視点や発想を取り入れることで、活動内容の幅が広がることが期待されます。

政策・方針決定過程への女性の参画を拡大することで、市のすべての施策に多様な価値観と発想を取り入れるとともに、性別に関わらず、能力に応じた委員委嘱、管理職への登用がなされるよう、全庁的な男女平等意識の普及・啓発を進めていくことが求められています。

重点課題① 審議会などにおける女性の登用促進

審議会や委員会などに女性の登用を進め、政策や方針決定に男女の意見をともに取り入れた市政を推進します。

NO.	取組内容	今後の方向性	担当課
19	女性委員の登用を30%以上にしていきます	○委員募集の際の広報・周知の推進 ○市執行機関及び市付属機関等における女性の登用促進に向けた委員選定の推進	全課
20	女性委員のいない審議会などを解消していきます	○あて職など委員の見直し ○委員募集の際の広報・周知の推進	全課

重点課題② 管理職などへの女性の登用促進

個人の能力や適性を活かした配置を図り、管理職への登用を促進します。

NO.	取組内容	今後の方向性	担当課
21	女性職員の管理職への登用を促進していきます	○管理職に適齢の女性を確保していくための働き方の見直し ○男女の分け隔てない登用を行う人事管理の徹底	人事課

2-2 地域活動の場への男女共同参画の促進

地域活動の活性化や、多様な地域課題を解決する地域力の向上のためには、地域活動や団体活動において男女共同参画を促進していくことが重要です。しかし実際には、働く男性は女性と比較して地域活動への参加が少なく、一方で、役職者には男性が多いという現状があります。また、活動主体が女性であるにも関わらず、夫など、男性の名前で地域活動などに登録する女性が多いという課題もあがっています。

地域等で活躍できる女性の育成を図るとともに、働く男女がともに地域活動に参画できるような仕組みづくりを進めていく必要があります。

重点課題① 地域活動の役職などにおける女性の登用促進

組織の責任ある地位への女性の登用を促進します。

NO.	取組内容	今後の方向性	担当課
22	女性リーダーの育成を支援していきます	○女性リーダー育成機会の提供 ○事業実施中での女性支援の推進 ○女性リーダー育成セミナー等の情報提供の推進	市民協議課 生涯学習課
23	性別に関わらず、地域活動などへの自分の名前での登録を促進していきます	○活動主体である女性に対する、自分の名前での登録の呼びかけ	全課

重点課題② 地域活動における男性の参画促進

地域活動への参画が特に少ないとされる若い世代の男性でも参加できるよう、活動時間の見直しなどを行うとともに、団塊世代を中心として男性の地域活動への参画を進めます。

NO.	取組内容	今後の方向性	担当課
24	P T A活動は、保護者が参加しやすい時間に活動していきます	○保護者の意見を踏まえた事業の実施	教育総務課
25	団塊世代の男性を中心に、地域活動への参画を促進していきます	○地域ボランティアへの参画促進 ○団塊世代の活動への支援 ○地域共生ステーションにおける、多世代が集まれる仕組みづくりや地域活動への参加促進	全課

重点課題③ 防災分野への女性の参画の拡大

災害時の支援を充実するため、防災分野に女性の参画を進めます。

NO.	取組内容	今後の方向性	担当課
26	防災の分野に女性の視点やニーズを取り入れ、地域の安全の基盤づくりに努めていきます	○防災組織への女性登用の促進 ○授乳にも使用できる間仕切りの設置など、避難所における女性への配慮	安心安全課



重点課題④ 男女共同参画に取り組む市民グループへの育成支援

団体等が行う男女共同参画に寄与する取組を支援します。

NO.	取組内容	今後の方向性	担当課
27	地域において男女共同参画の視点を持って活動に取り組めるよう働きかけていきます	<ul style="list-style-type: none"> ○男女共同参画を促進する団体の育成支援 ○地域活動における、企画段階からの男女共同参画の視点の取り入れ促進 	市民協働課

「基本目標2 政策・方針決定、地域活動分野への男女共同参画の促進」の達成に向けて

◇ 数値目標の設定

	項目	現状値 (平成24年度)	目標値 (平成29年度)	担当課
1	女性委員*の登用率	22.7%	30.0%以上	全課
2	女性委員のいない審議会数	6機関	0機関	全課
3	女性職員の管理職への登用率	20.8%	22.0%	人事課
4	間仕切りなど避難所における女性への配慮備品設置箇所数	1箇所	9箇所	安心安全課

※市執行機関及び市付属機関等における女性委員

◇ 市民や地域の役割

市民

- 男女ともに、積極的に行政の政策・方針決定過程に参画しましょう。
- 男女ともに、知識や能力を高められるよう、学習会などに参加しましょう。
- 性別や年齢に関わらず、積極的に地域活動に参加しましょう。
- 地域活動などにおいては、男女が区別なくそれぞれの役割を担いましょう。

地域

- 地域活動団体などにおける会長や役員などの選出について、性別が偏らないような人員の配置に努めましょう。
- 地域活動や団体活動において、男女双方の意見を取り入れるようにしましょう。