

重点施策についての数値目標			
○基本目標1 あらゆる分野での男女共同参画の推進・意識の向上			
重点施策	項目	目標値 (令和9年度)	令和5年度 (計画策定時の状況)
No.15.16 審議会などにおける女性の登用促進	市執行機関及び付属機関等における女性委員の登用率	50%以上	41.5%
	市執行機関及び市付属機関等における女性委員のいない審議会数	0機関	2機関
No.17 管理職などへの女性の登用促進と女性リーダーの育成	市女性職員の管理職(課長級以上)への登用率	35%以上	31.9%
No.18 地域活動への参画促進及び地域活動団体の役職などにおける女性の登用促進	地域において男女が平等だと考えている人の割合 ※1	40%	38.5%
○基本目標2 女性が活躍できる環境づくり			
重点施策	項目	目標値 (令和9年度)	令和5年度 (計画策定時の状況)
No.22,23,24 団体、企業などにおける女性の参画促進とポジティブ・アクションの推進	女性の活躍推進について調査・取材・周知を行った件数	3件 (計画期間中累計)	1件 (計画期間中累計)
No.28,29 保育施設・サービスの充実	延長保育や一時保育事業の実施園数	延長保育12園 一時保育8園	延長保育10園 一時保育6園
	待機児童数	0人	3人
No.30~35 子育て支援サービスの充実	ファミリーサポートセンターの援助活動ができる会員数	240人	190人
	放課後児童クラブや学童保育所の待機児童数	0人	71人
No.36,37,38 職場におけるワーク・ライフ・バランスの推進	市男性職員の育児休業の取得率	85%以上	120% ※2
○基本目標3 人権が尊重され、安心して暮らすことができるまちづくり(DV防止基本計画)			
重点施策	項目	目標値 (令和9年度)	令和5年度 (計画策定時の状況)
No.52 困難な問題を抱える女性への包括的な支援体制の整備	専門相談の開設日数 24回/年	24回	24回
No.54 多様な性に関する理解の促進と性的少数者の人が暮らしやすい環境づくり	LGBTQ、DVIに限らず、相談したいことや聞いて欲しいことがあったとき、気軽に話せる相手がない人の割合 ※3	0%	8.3%
No.55~58 DVの防止の推進	DV被害経験のある市民の割合	0%	6.4%
No.62~67 多様性に応じた総合的相談体制の充実	DVIに関する相談窓口の認知度	85%	78.5%
※1 市民意識調査の回答結果			
※2 令和4年度に5人が育児休業の対象になり、5人全員が育児休業を取得した。これに加えて、令和3年度に育児休業を取得した職員が令和4年度に2回目の育児休業を取得した。この結果、5人中6人が取得したことになり、120%になっている。(愛知県公表の計算式により算出)			
※3 中学生向け意識調査の結果			